

YÖNETİM DANIŞMANLIĞI VE DEĞERLENDİRME

Hizmet Kataloğu

Değerlendirme hizmetleri ve yönetilen dönüşüm partnerliği —
kurumunuzun bugününü ölçen, yarınını planlayan tek katalog.



*Dönüşüm doğru
akılla başlar.*

asvaris.com

01	Bir bakışta ASVARIS Ölçümden ölçülebilir sonuca uzanan zincir	03	17	Yapay zekâ · Çıktılar ve yaklaşım farkı On iki teslimat	20
02	Hizmet haritası Tüm hizmetler tek sayfada	04	18	Kurumsal Olgunluk Analizi Tüm iş fonksiyonları aynı ölçekte	21
I	BÖLÜM I · DEĞERLENDİRME HİZMETLERİ Mevcut durumun kanıta dayalı analizi	05	19	Kurumsal olgunluk · On iş fonksiyonu Ortak ölçekte değerlendirme	22
03	Değerlendirme yaklaşımımız Dört alan, tek yöntem	06	20	Kurumsal olgunluk · Yöntem ve çıktılar Sistem ihtiyacından geçiş planına	23
04	Hangi değerlendirme size uygun? Karşılaştırma ve seçim rehberi	07	II	BÖLÜM II · DÖNÜŞÜM PARTNERLİĞİ Gelişim adımlarının hayata geçirilmesi	24
05	DDX / DDX+ · Dijital Dönüşüm Değerlendirmesi Model, program ve yaklaşım	08	21	Ölçümden ölçülebilir sonuca Dört aşama, on hizmet ailesi	25
06	DDX+ Değerlendirme Mimarisi İmalat 78 · Hizmet 60 soru	09	22	Bağımsız Yönetim Kurulu Danışmanlığı Bağımsız Danışmanlığın Stratejik Değeri	26
07	DDX+ boyutları ve yetkinlik eksenleri Üç ana boyut, on altı boyut, altı eksen	10	23	Stratejik Dönüşüm Partnerliği Yeni Nesil Danışmanlık Modelimiz	27
08	DDX+ Olgunluk Seviyeleri 1000 puan üzerinden beş seviye	11	24	Operasyonel Dönüşüm Partnerliği Süreçlerin Görünür ve İzlenebilir Hâle Getirilmesi	28
09	DDX süreci ve çıktıları Ne zaman, ne ölçer, ne alırsınız	12	25	Aşama 01 · Karar Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Danışmanlığı · Strateji ve Kurumsal Performans	29
10	DDX ile DDX+ arasındaki fark İki model, iki kapsam	13	26	Aşama 02 · Yön Dijital Olgunluk ve Assessment Hizmetleri · Dijital ve Yapay Zekâ Dönüşümü	30
11	YODA / YODAR · Yalın Olgunluk Değerlendirmesi Model ve saha yaklaşımı	14	27	Aşama 03 · Yapı Organizasyon ve İşletme Tasarımı · Süreç Yönetimi ve Operasyonel Mükemmellik · Teknoloji ve Kurumsal Mimari · Veri ve Analitik	31
12	YODA · Altı yalın boyut 32 kritik soru, 100 puan, 7 israf türü	15	28	Aşama 04 · Uygulama Değişim ve Dönüşüm Yönetimi · Eğitim ve Executive Programlar	32
13	YODA süreci ve YODAR raporu Beş adım ve resmî rapor	16	29	Platform ekosistemi VIXION · PIXION · AIXION · IXI	33
14	Yapay Zekâ Olgunluk Analizi Hazırlık, olgunluk ve yol haritası	17	30	Merak edilenler Sık sorulan sorular	34
15	Yapay zekâ · Altı boyut, 120+ konu Değerlendirme çerçevesi	18	31	İletişim Hizmete özel teklif ve ön görüşme	35
16	Yapay zekâ · Yöntem ve yol haritası Değerlendirmeden uygulamaya	19			

Değerlendirme Hizmetleri

Her işletmenin dönüşüm ihtiyaçlarının farklı olduğunu biliyoruz. Çalışmalarımıza kurumun mevcut durumunu bütüncül ve tarafsız bir bakış açısıyla analiz ederek başlıyoruz.

DDX / DDX+ YODA / YODAR Yapay Zekâ Olgunluk Kurumsal Olgunluk

Dönüşüm Partnerliği

Belirlediğimiz gelişim adımlarını işletmenizle birlikte hayata geçiriyoruz. Dört aşama, on hizmet ailesi ve 100 hizmet başlığı tek bir yönetim modeli altında çalışır.

Stratejik Dönüşüm Operasyonel Dönüşüm Bağımsız Yönetim Kurulu

Kurumunuzun gerçek durumunu ölçüyoruz. Bulguları uygulanabilir bir yol haritasına çeviriyoruz. Dönüşümü yönetilen bir partnerlikle hayata geçiriyoruz. Hizmetlerimizi iki ana kategori altında sunuyor; ihtiyaç duyulan uzmanlığı iş ortaklarımız ve çözüm partnerlerimizle birlikte sağlıyoruz.



DEĞERLENDİRME HİZMETLERİ

Mevcut durumu bütüncül ve tarafsız değerlendiriyoruz

Her işletmenin dönüşüm ihtiyaçlarının ve gelişim önceliklerinin farklı olduğunu biliyoruz. Bu nedenle çalışmalarımıza, kurumun mevcut durumunu bütüncül ve tarafsız bir bakış açısıyla analiz ederek başlıyoruz.

- DDX / DDX+ · Dijital dönüşüm değerlendirmesi
- YODA / YODAR · Yalın olgunluk değerlendirmesi
- Yapay Zekâ Olgunluk Analizi · Hazırlık ve olgunluk
- Kurumsal Olgunluk Analizi · Yapı ve yönetim olgunluğu

DÖNÜŞÜM PARTNERLİĞİ

Belirlenen adımların hayata geçirilmesinde yanınızdayız

Dönüşümün yalnızca bir yol haritası hazırlamakla tamamlanmadığını biliyoruz. Değerlendirme sonucunda belirlediğimiz gelişim adımlarını işletmenizle birlikte hayata geçiriyor, dönüşümün kalıcı ve sürdürülebilir olmasını sağlıyoruz.

- Stratejik Dönüşüm Partnerliği
- Operasyonel Dönüşüm Partnerliği
- Bağımsız Yönetim Kurulu Danışmanlığı

4

değerlendirme hizmeti

10

danışmanlık hizmet ailesi

100

hizmet başlığı

4

destekleyen platform

AI-NATIVE MANAGEMENT CONSULTING

Strateji, süreç ve yapay zekâyı tek yönetim modeli altında birleştiriyoruz.

ASVARIS'i klasik yönetim danışmanlığından ayıran şey hizmet sayısı değil; bu hizmetlerin aynı veri, aynı yönetim ve aynı platform mimarisi üzerinde çalışmasıdır.

Değerlendirme hizmetleri kurumun bugününü kanıta dayalı olarak ortaya koyar. Danışmanlık hizmetleri, ortaya çıkan öncelikleri dört aşamada ve on hizmet ailesinde hayata geçirir.

BÖLÜM I · DEĞERLENDİRME HİZMETLERİ

DDX / DDX+

Dijital dönüşüm değerlendirmesi

1000 puan · 5 seviye · 3 ana boyut × 4 yetkinlik eksen

YODA / YODAR

Yalın olgunluk değerlendirmesi

6 boyut · 32 soru · 100 puan · 7 israf türü

Yapay Zekâ Olgunluk Analizi

Hazırlık ve olgunluk değerlendirmesi

6 boyut · 120+ konu başlığı · sektör kıyaslaması

Kurumsal Olgunluk Analizi

Yapı ve yönetim olgunluğu değerlendirmesi

10 iş fonksiyonu · ortak ölçek · sistem ihtiyaç haritası

BÖLÜM II · DÖNÜŞÜM PARTNERLİĞİ

Stratejik Dönüşüm Partnerliği

Strateji, kurumsallaşma ve dönüşüm yönetimi

Operasyonel Dönüşüm Partnerliği

Süreç iyileştirme ve saha uygulaması

Bağımsız Yönetim Kurulu Danışmanlığı

Karar alma kalitesinin geliştirilmesi

BÖLÜM II · ON HİZMET AİLESİ · 100 HİZMET BAŞLIĞI

#	Hizmet ailesi	Odak	Hizmet sayısı
01	Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Danışmanlığı	Yönetim kuruluna stratejik ve bağımsız bakış.	8
02	Strateji ve Kurumsal Performans	Stratejiyi ölçülebilir performansa dönüştürün.	10
03	Dijital Olgunluk ve Assessment Hizmetleri	Mevcut durumu ölçün, dönüşümü önceliklendirin.	10
04	Dijital ve Yapay Zekâ Dönüşümü	Yapay zekâyı kurumsal değere dönüştürün.	12
05	Organizasyon ve İşletme Tasarımı	Stratejiye uyumlu organizasyon tasarımı.	10
06	Süreç Yönetimi ve Operasyonel Mükemmellik	Süreçleri görünür kılın, operasyonu güçlendirin.	15
07	Teknoloji ve Kurumsal Mimari	Teknoloji mimarisini iş değerine bağlayın.	9
08	Veri ve Analitik	Veriyi yönetim kararına dönüştürün.	8
09	Değişim ve Dönüşüm Yönetimi	Dönüşümü tasarlayın, kurum içinde benimsetin.	8
10	Eğitim ve Executive Programlar	Yönetici ekiplere dönüşüm odaklı programlar.	10
Toplam			100

NOT

Hizmet aileleri tek başına veya birlikte, proje ya da sürekli danışmanlık (retainer) modeliyle çalışır. Değerlendirme sonrası danışmanlık zorunlu değildir; her değerlendirme kendi başına kullanılabilir bir karar aracıdır.



Değerlendirme Hizmetleri

Her işletmenin dönüşüm ihtiyacı ve gelişim öncelikleri farklıdır. Bu nedenle çalışmalarımıza, kurumun mevcut durumunu bütüncül ve tarafsız bir bakış açısıyla değerlendirerek başlıyoruz. Analizler mevcut durumun kapsamlı bir fotoğrafını ortaya koyar; bulguları uygulanabilir bir dönüşüm yol haritasına çeviririz.

DDX / DDX+

Dijital dönüşüm

YODA / YODAR

Yalın olgunluk

Yapay Zekâ

Hazırlık ve olgunluk

Kurumsal

Yapı ve yönetim olgunluğu

İşletmenizin geleceğine birlikte yön veriyoruz

03 · BÖLÜM I

İşletmelerin mevcut durumlarını doğru veriler ve güvenilir analizlerle ortaya koyuyor, dönüşüm yolculuklarını uygulanabilir yol haritalarıyla destekliyoruz. Değerlendirme sonucu bir rapor olarak rafta kalmaz; uygulanabilir bir yol haritasına dönüşür.

Dört Temel Alanda Değerlendiriyoruz

İşletmenizin dijital, yalın, yapay zekâ ve kurumsal olgunluk düzeyini ihtiyaçlarınız ve hedefleriniz doğrultusunda değerlendiriyoruz.

Mevcut Durumu Netleştiriyoruz

İşletmenizin güçlü yönlerini, gelişime açık alanlarını ve öncelikli ihtiyaçlarını somut verilerle ortaya koyuyoruz.

Uygulanabilir Bir Yol Haritası Hazırlıyoruz

Gelişim alanlarınıza yönelik kısa, orta ve uzun vadeli adımları belirliyor ve önceliklendiriyoruz.

Uygulamada Yanınızda Oluyoruz

Talebiniz doğrultusunda yol haritasının hayata geçirilmesinde, pilot uygulamalarda ve yetkinlik geliştirmede işletmenize eşlik ediyoruz.

DÖRT DEĞERLENDİRME HİZMETİ

01

DDX / DDX+

Dijital dönüşüm olgunluğunun kanıta dayalı değerlendirmesi ve yol haritası.

02

YODA / YODAR

Saha temelli yalın olgunluk analizi ve YODAR raporlaması.

03

Yapay Zekâ Olgunluk Analizi

Altı boyutta hazırlık ölçümü, kullanım alanı portföyü ve pilot planı.

04

Kurumsal Olgunluk Analizi

Tüm iş fonksiyonlarının aynı ölçekte değerlendirilmesi.

DEĞERLENDİRME ÇIKTISI

Her değerlendirme, kendi başına kullanılabilir bir karar aracı olan raporla tamamlanır: mevcut durumun kanıta dayalı görünümü, güçlü yönler ve kritik boşluklar, önceliklendirilmiş bir yol haritası ve karar vericiler için yönetici özeti.

Hangi değerlendirmeye başlamalıyız?

04 · BÖLÜM I

Dört değerlendirme farklı sorulara yanıt verir. Zorunlu bir sıra yoktur; ihtiyaca göre yalnızca biri, ikisi paralel veya birinin bulguları üzerine diğeri uygulanabilir.

Hizmet	Ne ölçer?	Ne zaman?	Temel çıktı
DDX / DDX+	Dijital dönüşüm olgunluğu	Teknoloji yatırımı ve dijitalleşme gündemdeyse	1000 puanlık skor kartı, seviye ve dijital dönüşüm yol haritası
YODA / YODAR	Yalın üretim olgunluğu	Üretim verimliliği ve israf gündemdeyse	İmzalı YODAR raporu, boyut karnesi ve yalın dönüşüm yol haritası
Yapay Zekâ Olgunluk Analizi	Yapay zekâ hazırlığı ve olgunluğu	Yapay zekâ yatırımı planlanıyorsa	Olgunluk karnesi, use-case portföyü ve 90 gün + 12-24 ay planı
Kurumsal Olgunluk Analizi	Fonksiyon bazlı kurumsal olgunluk	Büyüme sancıları ve karar mekanizmaları gündemdeyse	Fonksiyon karnesi, iyileştirme portföyü ve sistem ihtiyaç haritası

Birlikte alınabilir

Birden fazla değerlendirme birlikte alınabilir — ve çoğu zaman en verimli yol budur. Örneğin DDX + Yapay Zekâ Olgunluk Analizi birlikte alındığında, dijital temel ile yapay zekâ hazırlığı tek entegre yol haritasında birleştirilir.

Yalın önce mi, dijital önce mi?

YODA üretim sisteminizin yalın olgunluğunu, DDX+ dijital dönüşüm olgunluğunuzu ölçer. Yalınlaştırılmamış bir süreci dijitalleştirmek çoğu zaman israfı otomatikleştir — bu yüzden üretim işletmelerinde iki bakışı birlikte değerlendirmeyi öneriyoruz.

Hazırlık mı, olgunluk mu?

Hazırlık (readiness) ile olgunluk (maturity) aynı şey değildir: hazırlık “başlamaya hazır mıyız”, olgunluk “bu kabiliyeti ne kadar sistematik yönetiyoruz” sorusuna yanıt verir.

Emin değilseniz

30 dakikalık kapsam görüşmesinde hangi değerlendirmenin size uygun olduğunu birlikte netleştiriyoruz. Görüşme yükümlülük doğurmaz; fiyat ve takvim kapsam görüşmesinde belirlenir.

TİPİK BAŞLANGIÇ DURUMLARI

DDX / DDX+

- Birbirinden kopuk çok sayıda dijital proje; ortak öncelik ve KPI yok.
- ERP, MES veya otomasyon yatırımı planlanıyor; hazırlık bilinmiyor.
- Pilot projeler kurumsal ölçeğe taşınmıyor.

YODA / YODAR

- Bekleme, stok, tekrar iş ve fazla taşıma maliyeti görünmez biçimde büyütüyor.
- İyileştirme tek seferlik kalıyor; kaizen kurumsallaşmıyor.
- Süreçler kişiye bağlı yürüyor; standart iş tanımları gerçeği yansıtmıyor.

Yapay Zekâ Olgunluk

- Nereden başlanacağı ve ilk yatırımın hangi alana yapılacağı belirsiz.
- Çok sayıda fikir var; önceliklendirme zor.
- Denemeler kurumsal ölçekte yaygınlaştırılmıyor.

Kurumsal Olgunluk

- Kararlar tek kişide toplanıyor; işler kilit yönetici olmadan yavaşlıyor.
- Roller ve yetkiler örtüşüyor; koordinasyon bozuluyor.
- Devir, yatırımcı görüşmesi, birleşme veya hızlı büyüme gündemde.

DDX / DDX+ - Dijital Dönüşüm Değerlendirmesi

05 · DEĞERLENDİRME

Dijital dönüşümün teknoloji yatırımından önce mevcut durumu doğru anlamakla başladığını biliyoruz. İşletmenizin dijital dönüşüm olgunluğunu TÜBİTAK TÜSSİDE'nin DDX modeliyle ölçüyor; sonucu size özgü, uygulanabilir bir yol haritasına çeviriyoruz.

Programın Çıkışı

DDX+ Dijital Dönüşüm Modeli; TÜBİTAK TÜSSİDE ile T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı Millî Teknoloji ve Yapay Zekâ Genel Müdürlüğü iş birliğiyle geliştirilen yerli ve millî bir değerlendirme modelidir.

Yerli ve millî model

TÜSSİDE iş birliği

Millî Teknoloji ve Yapay Zekâ Gn. Md.

T.C. Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı 2030 Stratejisi

2030 Sanayi ve Teknoloji Stratejisi kapsamında Dijital Hamle Programı çerçevesinde; dijital ekonomiye geçiş ve işletme düzeyindeki dönüşümün hızlandırılması hedefleriyle uyumlu olan DDX+, işletmelere dijital dönüşüm yolculuklarında sistematik ve güvenilir bir başlangıç noktası sunar.

1 Dijital ekonomiye geçiş

2 İşletme düzeyindeki dönüşümün hızlandırılması

Programın Amacı

Türkiye'deki imalat ve hizmet sektörlerinin dijital dönüşümünü yaygınlaştırmak; işletmelerin dijital olgunluk düzeylerini belirleyerek ihtiyaçlarına uygun dönüşüm yol haritaları oluşturmak.

İmalat ve hizmet sektörü

Olgunluk düzeyi tespiti

İhtiyaca özel yol haritası

Asvaris Olarak Ne Yapıyoruz?

Yetkili DDX ve DDX+ danışmanlarımızla işletmenizin dijital olgunluk düzeyini bütüncül bir yaklaşımla değerlendiriyoruz. Teknoloji, süreç, insan, organizasyon ve yönetim boyutlarını birlikte ele alarak güçlü yönlerinizi, gelişime açık alanlarınızı ve öncelikli ihtiyaçlarınızı ortaya koyuyoruz.

Saha değerlendirmesi

Olgunluk karnesi

Bütüncül bakış

Uygulanabilir Yol Haritası

İmalat ve hizmet sektörlerinde gerçekleştirdiğimiz çalışmalar sonucunda işletmenize özel bir dijital dönüşüm yol haritası hazırlıyoruz. Böylece teknoloji yatırımlarınızı mevcut ihtiyaçlarınız, stratejik hedefleriniz ve gelişim öncelikleriniz doğrultusunda planlamanıza yardımcı oluyoruz.

İşletmeye özel plan

Yatırım önceliklendirme

Stratejik hedef uyumu

YATIRIM KARARININ TEMELİ

DDX raporu ve yol haritası, teknoloji yatırımlarınızı mevcut ihtiyaçlarınız, stratejik hedefleriniz ve gelişim öncelikleriniz doğrultusunda planlamanızın temelini oluşturur. Hangi modelin uygulanacağı; işletmenin sektörü ve güncel danışman akreditasyonuna göre kapsam görüşmesinde netleştirilir.

Model, işletmenin temel kurumsal boyutlarını bütünsel bir olgunluk yapısı içinde değerlendirir: üç ana boyut, dört yetkinlik eksenli. İmalat ve hizmet sektörleri için iki ayrı sürüm uygulanır.

İmalat modeli 78 standardize soru

Ana Boyut	Alt Boyut	Teknoloji	Veri Yönetimi			Yeşil Dijitalleşme	Yalın	Soru Sayısı
			Veri	Analitik	Siber Güv.			
Liderlik	Kültür	1		1	1	0	1	4
	Strateji	1		1	1	1	1	5
	Organizasyon	1		1		0	0	2
Kaynak	Altyapı	0		1	1	1	1	4
	Finans	1	0	0	0	0	0	1
	İnsan	2		2	2	0	1	7
Süreç	Tasarım ve Geliştirme	1	3	2	0	0	0	6
	Üretim	4	9	4	1	1	0	19
	Tedarik Zinciri	2	7	6	0	1	0	16
	Tamamlayıcı Süreçler	5	7	2	0	0	0	14
Toplam		18		52		4	4	78

Hizmet modeli 60 standardize soru

Ana Boyut	Alt Boyut	Teknoloji	Veri Yönetimi			Yeşil Dijitalleşme	Yalın	Soru Sayısı
			Veri	Analitik	Siber Güv.			
Liderlik	Kültür	1		1	1	0	1	4
	Strateji	1		1	1	1	1	5
	Organizasyon	1		1		0	0	2
Kaynak	Altyapı	0		1	1	1	1	4
	Finans	1	0	0	0	0	0	1
	İnsan	2		2	2	0	1	7
Süreç	Tasarım ve Planlama	1	5	4	0	0	0	10
	Hizmet Üretimi ve Sunumu	3	3	3	0	1	0	10
	Kalite Geliştirme	1	1	1	0	0	0	3
	Tamamlayıcı Süreçler	5	7	2	0	0	0	14
Toplam		16		37		3	4	60

NASIL OKUNUR?

Tablodaki sayılar, ilgili alt boyut ve yetkinlik ekseninin kesişimindeki soru sayısını gösterir. Süreç ana boyutu modelde en yüksek soru ağırlığına sahiptir; imalat modelinde Üretim alt boyutu 19 soruyla en yoğun alandır. Soru başına beş düzeyli ölçek uygulanır ve toplam skor 1000 puan üzerinden hesaplanır.

Üç ana boyut, dört yetkinlik eksenı

07 · DEĞERLENDİRME

Değerlendirme, kurumun dijital dönüşüm kapasitesini yalnızca teknoloji yatırımlarıyla değil; yönetim, insan, süreç, veri ve sürdürülebilirlik bütünlüğü içinde ele alır.

Liderlik

Dijital dönüşümün üst yönetim tarafından ne ölçüde sahiplenildiğini; kurum kültürü, stratejik yönelim ve organizasyonel yapılanma üzerinden değerlendirir.

- **Kültür** — Dijital dönüşümün kurumsal kültür tarafından nasıl karşılandığı, yenilikçiliğe açıklık düzeyi ve çalışanların değişime adaptasyon kapasitesi.
- **Strateji** — Dijital dönüşüm planının varlığı, kurumsal hedeflerle uyumu, hedeflerin takip biçimi ve stratejik yaklaşımın çevikliği.
- **Organizasyon** — Dönüşümü destekleyecek organizasyonel yapılanma, iç koordinasyon ve karar alma mekanizmalarının uyum düzeyi.

Kaynak

Dönüşümü sürdürülebilir kılabacak kaynakların yeterliliğini değerlendirir: teknik altyapı, finansal kaynaklar ve dijital yetkinliklere sahip insan kaynağı.

- **Altyapı** — Donanım, ağ yapısı ve teknik sistemlerin yeterliliği, güncelliği ve entegrasyon düzeyi.
- **Finans** — Dijital dönüşüm bütçelerinin varlığı, kaynakların planlı kullanımı ve dijital yatırımların önceliklendirilme düzeyi.
- **İnsan** — Dijital yetkinliklere sahip insan kaynağını bulundurma, geliştirme ve yönetme kapasitesi; çalışanların eğitime erişimi ve dönüşümdeki rolleri.

Süreç

İşletmenin uçtan uca süreçlerinin dijitalleşme düzeyini değerlendirir; modelde en yüksek soru ağırlığına sahip boyuttur.

- **Tasarım ve Geliştirme** — Ürün ve hizmet tasarımı dijital araçların, veri kullanımının ve dijital iş birliğinin uygulanma düzeyi.
- **Üretim** — Üretim süreçlerinin izlenebilirliği, otomasyon düzeyi ve üretim verisinin karar süreçlerinde kullanımı. Modelin en yüksek soru yoğunluklu alt boyutu.
- **Tedarik Zinciri** — Tedarik ve lojistiğin dijital entegrasyonu, tedarikçilerle veri paylaşımı, planlama ve izleme yeteneklerinin olgunluğu.
- **Tamamlayıcı Süreçler** — Satış, pazarlama, satış sonrası, finans ve destek süreçlerinin dijitalleşme düzeyi ve uçtan uca akışa entegrasyonu.

YETKİNLİK EKSENLERİ

Teknoloji

Dijital teknolojileri (yapay zekâ, blokzincir, nesnelerin interneti, artırılmış/sanal gerçeklik vb.) benimseme ve etkin kullanma kapasitesi.

Veri

Veri toplama, saklama, işleme, paylaşma ve yönetme kapasitesi; veri mimarisi, kalitesi, yönetimi, sahipliği ve erişilebilirliği.

Analitik

Veri analiz kapasitesi, analitik yetkinlikler ve analizlerin karar alma süreçlerine yansıtılma düzeyi.

Siber Güvenlik

Veri güvenliği, sistem koruması ve bilgi bütünlüğü risklerinin yönetimi; politikalar, önleyici sistemler, çalışan farkındalığı ve müdahale kapasitesi.

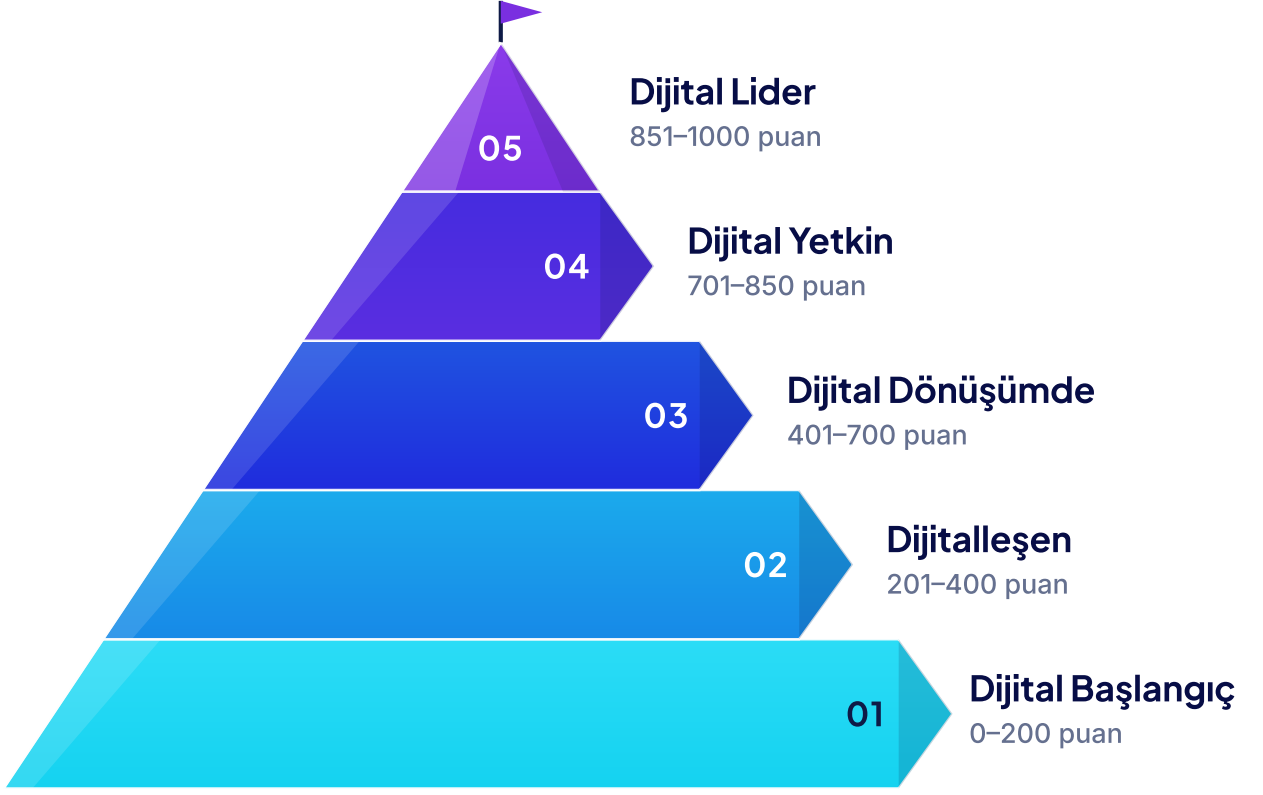
Yeşil Dijitalleşme

Dijital uygulamaların çevresel etkiyi azaltacak biçimde tasarlanma düzeyi; enerji verimliliği, kaynak tüketimi ve sürdürülebilir üretim.

Yalın

Yalın üretim ve yönetim ilkelerinin benimsenme düzeyi ve operasyonel süreçlerde etkin uygulanma derecesi.

Değerlendirme sonunda işletmeniz 1000 puan üzerinden konumlanır. Beş seviye, dijital başlangıçtan dijital liderliğe uzanan gelişim yolunu tanımlar.



DDX+ olgunluk seviyeleri ve puan aralıkları — TÜBİTAK TÜSSİDE DDX+ modelinden alınmıştır; görsel tasarım ASVARIS'e aittir.

Mevcut durum

Olgunluk seviyesini kanıtlarla ölçer. Kurumsal uygulamaların varlığı, yaygınlığı ve entegrasyon düzeyi boyut bazında değerlendirilir.

Hedef durum

Öncelikli gelişim alanlarını belirler. Stratejik önceliklerle mevcut durum arasındaki boşluklar görünür hâle getirilir ve dönüşüm odağı netleştirilir.

Hedef seviye seçimi

Mevcut seviye ile hedef seviye ayrı ele alınır; hedef her boyutta "en üst seviye" olmak zorunda değildir. Her boşluk bir iş etkisine ve aksiyona bağlanır.

OLGUNLUK NEDİR, NE DEĞİLDİR?

Dijital olgunluk, sahip olunan teknolojilerin sayısı değil; strateji, süreç, veri ve insanın birlikte üretebildiği iş sonucudur. Skor tek başına sonuç değildir; olgunluk, düzenli yeniden ölçümle izlenen sürekli bir gelişim yolculuğudur.

Değerlendirme dört adımda yürütülür; sonucunda kendi başına kullanılabilir bir karar aracı olan rapor teslim edilir.



NE ZAMAN İHTİYACINIZ VAR?

- Birbirinden kopuk çok sayıda dijital proje yürüyor; ortak bir öncelik ve KPI yok.
- ERP, MES veya otomasyon yatırımı planlanıyor ama işletmenin buna hazır olup olmadığı bilinmiyor.
- Dijital yatırımların iş sonucuna etkisi ölçülemiyor; bütçe sezgiyle dağıtılıyor.
- Pilot projeler kurumsal ölçeğe taşınmıyor, eski sistemler ve veri siloları büyümeyi frenliyor.

NE ÖLÇER?

- 3 ana boyut: Liderlik, Kaynak, Süreç.
- 4 yetkinlik eksen: Teknoloji, Veri Yönetimi (Veri · Analitik · Siber Güvenlik), Yeşil Dijitalleşme, Yalın.
- Sektöre özel standardize sorular: imalat modelinde 78, hizmet modelinde 60.
- Soru başına beş düzeyli ölçek; 1000 puan üzerinden olgunluk skoru ve 5 seviye.

DEĞERLENDİRME SONUNDA NE ALIRSINIZ?



SÜRE VE KAPSAM

Çalışma süresi işletme büyüklüğüne, kapsamına ve kanıt miktarına göre planlanır; kapsam görüşmesinde net takvim veriyoruz. Saha değerlendirmesi, TÜBİTAK TÜSSİDE tarafından yetkilendirilmiş danışmanlarımız tarafından yürütülür.

DDX, Boğaziçi Üniversitesi'nin D3A aracına dayanan mevcut modeldir. DDX+, 2026'da tanıtılan yeni nesil yerli ve millî modeldir.

	DDX · mevcut model	DDX+ · yeni nesil model (2026)
Temel	Boğaziçi Üniversitesi D3A aracı	TÜSSİDE + Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı iş birliğiyle geliştirilen yerli ve millî yeni model
Kapsadığı sektör	İmalat odaklı	İmalat ve hizmet sektörlerine özel iki ayrı model
Boyut yapısı	5 boyut: Kurumsal Yönetim, Müşteri ve Pazar, Ar-Ge ve Ürün, Tedarik, Üretim Yönetimi	3 ana boyut (Liderlik, Kaynak, Süreç) × 4 yetkinlik eksen (Teknoloji, Veri Yönetimi, Yeşil Dijitalleşme, Yalın)
Değerlendirme	Süreçler ve veri kullanımı; kümeleme analiziyle kıyas	İmalatta 78, hizmette 60 standardize soru; 1000 puanlık skor ve 5 olgunluk seviyesi
Çıktı	Olgunluk düzeyi + işletmeye özgü yol haritası raporu	Olgunluk skoru ve seviyesi + standart yol haritası şablonu ve proje kartlarıyla desteklenen dönüşüm planı

DDX (Mevcut Model)

Boğaziçi Üniversitesi'nin D3A aracıyla, beş boyutta (Kurumsal Yönetim, Müşteri ve Pazar Yönetimi, Ar-Ge ve Ürün Yönetimi, Tedarik Yönetimi, Üretim Yönetimi) dijital olgunluk değerlendirmesi.

- Süreçler ve veri kullanımı odaklı inceleme
- Havuzdaki işletmelerle kümeleme temelli kıyas
- İşletmeye özgü yol haritası raporu

DDX+ (Yeni Nesil Model, 2026)

TÜSSİDE ve Sanayi ve Teknoloji Bakanlığı iş birliğiyle geliştirilen yerli ve millî model; imalat (78 soru) ve hizmet (60 soru) sektör modelleri.

- Liderlik, Kaynak ve Süreç ana boyutları
- Teknoloji, Veri Yönetimi, Yeşil Dijitalleşme ve Yalın eksenleri
- 1000 puanlık skor ve beş olgunluk seviyesi (Dijital Başlangıç → Dijital Lider)
- Standart yol haritası şablonu ve proje kartları

MODEL SEÇİMİ

Hangi modelin uygulanacağı; işletmenin sektörü, kapsamı ve güncel danışman akreditasyonuna göre kapsam görüşmesinde netleştirilir.



Model seçimi kapsam görüşmesinde netleşir

Sektör, kapsam ve güncel danışman akreditasyonu birlikte değerlendirilir.

YODA / YODAR - Yalın Olgunluk Değerlendirmesi

11 · DEĞERLENDİRME

Yalın üretim olgunluğunuzu sahada ölçüyor; sonucu resmî YODAR raporu ve yalın dönüşüm yol haritasıyla teslim ediyoruz. YODA bir çevrim içi anket değildir; saha ziyareti hizmetin resmî gerçekleşme unsurudur.

6 boyut

Yalın olgunluk boyutu

32 soru

Kritik değerlendirme sorusu

100 puan

Değerlendirme sistemi

7 israf

İncelenen israf türü

YODA Nedir?

YODA (Yalın Olgunluk Değerlendirme Analizi), işletmenizin operasyonel verimliliğini ve yalın dönüşüm olgunluğunu sistematik bir yaklaşımla ölçen değerlendirme modelidir. Süreçlerinizdeki kayıpları, gelişime açık alanları ve iyileştirme potansiyellerini belirleyerek işletmenize özel bir dönüşüm yol haritası oluşturuyoruz.

Saha ziyareti temelli

Kanıt dayalı puanlama

İşletmeye özel yol haritası

Temel Boyutlar

İşletmenizin yalın olgunluk seviyesini altı temel boyutta; 32 kritik soru ve 100 puanlık değerlendirme sistemi üzerinden inceliyoruz. Bu değerlendirmeye yalnızca mevcut durumunuzu ölçmüyor; süreçlerinizi yavaşlatan faaliyetleri, kaynak kayıplarını, darboğazları ve iyileştirme fırsatlarını da görünür hâle getiriyoruz.

Asvaris Olarak Ne Yapıyoruz?

İşletmenizin mevcut durumunu yalnızca teorik kriterlerle değil, sahadaki gerçek işleyişi dikkate alarak değerlendiriyoruz. Üst yönetimden operasyonel ekiplere kadar kurumunuzun farklı kademeleriyle birlikte çalışıyor; süreçlerinizi, yönetim yaklaşımınızı ve sürekli iyileştirme kültürünüzü bütüncül bir bakış açısıyla inceliyoruz.

Saha odaklı değerlendirme

Tüm kademelerle çalışma

Uygulamada eşlik

NE ZAMAN İHTİYACINIZ VAR?

Üretimde bekleme, stok, tekrar iş ve fazla taşıma gibi israflar maliyeti görünmez biçimde büyütüyor.

İyileştirme çalışmaları tek seferlik kalıyor; kaizen kültürü kurumsallaşmıyor.

Süreçler kişiye bağlı yürüyor, standart iş tanımları gerçek uygulamayı yansıtmıyor.

Saha ziyareti temelli değerlendirme

Yetkili yalın dönüşüm danışmanı işletmeyi fiilen ziyaret eder; süreçleri sahada gözlemler ve kanıt toplar.

Her boyut; standardize soru seti, saha gözlemi ve kanıt incelemesiyle dört seviyeli bir ölçekte değerlendirilir. Değerlendirmeye yedi temel israf türünün incelenmesi eşlik eder.

Üst yönetim farkındalığı

Yalın dönüşümün üst yönetim tarafından sahiplenilme düzeyi; liderlik davranışları, kaynak tahsisi ve dönüşüme verilen sürekli destek değerlendirilir.

Standardizasyon

İşlerin standart yöntemlerle tanımlanması, standartların güncel tutulması ve sahada uygulanma düzeyi ile görsel yönetim uygulamalarının yaygınlığı değerlendirilir.

Değer akışı

Ürün ve hizmet akışının uçtan uca haritalanması, değer yaratan ve yaratmayan faaliyetlerin ayrıştırılması ile akış üzerindeki kayıpların tespit düzeyi değerlendirilir.

Akış / üretim akışı

Süreçler arasında kesintisiz akışın sağlanma düzeyi; hat dengeleme, çevrim ve kurulum süreleri ile darboğazların yönetilme biçimi değerlendirilir.

Çekme sistemi

Üretim ve tedarik akışının talep tarafından çekilme düzeyi; stok yönetimi, kanban benzeri uygulamalar ve ara stokların kontrol edilme biçimi değerlendirilir.

Sürekli iyileştirme

İyileştirme kültürünün yaygınlığı; çalışan katılımı, öneri yönetimi, kaizen çalışmalarının sürekliliği ve kazanımların izlenme düzeyi değerlendirilir.

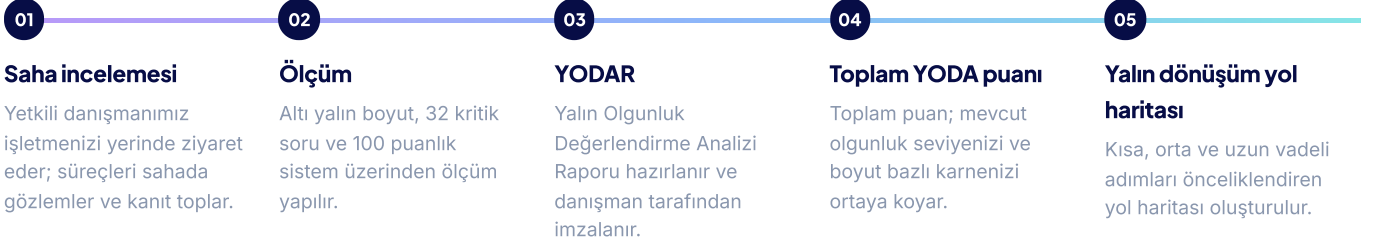
YODAR İLE NE KAZANIRSINIZ?

- Güçlü yönlerinizi ve gelişime açık alanlarınızı görürsünüz.
- Süreçlerinizdeki israf ve verimsizlik kaynaklarını belirlersiniz.
- İyileştirme çalışmalarınızı doğru önceliklere göre planlarsınız.
- Kısa, orta ve uzun vadeli yalın dönüşüm adımlarınızı netleştirirsiniz.
- Kaynaklarınızı daha verimli kullanmaya yönelik somut bir yol haritası elde edersiniz.

YEDİ İSRAF

Bekleme, fazla stok, gereksiz taşıma, gereksiz hareket, fazla üretim, fazla işleme ve hata/tekrar iş; saha gözlemiyle boyut değerlendirmesine eşlik eder ve raporda bulgu-öneri seti olarak yer alır.

Hazırlık ve kapsam belirlemeden yalın dönüşüm yol haritasına kadar beş adım. Sürecin resmî çıktısı YODAR'dır — ayrı bir hizmet, ikinci bir değerlendirme veya alternatif bir paket değildir.



YODA — değerlendirme süreci

Hazırlık, saha ziyareti, gözlem ve puanlamayı kapsayan değerlendirme sürecinin kendisidir. Yetkili yalın dönüşüm danışmanı işletmeyi fiilen ziyaret eder; yönetici ve süreç sahipleriyle görüşür, üretim alanını gözlemler, standartları ve kayıtları inceler.

YODAR — analizin resmî raporu

Raporda; firma ve ziyaret bilgileri, yedi israf türüne ilişkin saha bulguları ve öneriler, altı boyutun puanları ve toplam YODA puanı, danışman değerlendirmesi ile önerilen eğitim-danışmanlık başlıkları yer alır. Rapor, yetkili yalın dönüşüm danışmanı tarafından hazırlanır ve imzalanarak teslim edilir.

DEĞERLENDİRME SONUNDA NE ALIRSINIZ?

Altı boyutta yalın olgunluk skor kartı ve toplam YODA puanı

Yedi israf türü üzerinden saha bulgu ve öneri seti

Saha gözlemine dayalı israf ve iyileştirme alanı analizi

Yalın Olgunluk Değerlendirme Analizi Raporu (YODAR) — imzalı ve resmî

Yalın dönüşüm yol haritası ve eğitim öncelikleri

Model Fabrika eğitim programlarına yönlendirme önerisi

SAHA ZİYARETİ VE YETKİLİ DANIŞMAN

Yalın dönüşüm danışmanı işletmeyi fiilen ziyaret eder; yönetici ve süreç sahipleriyle görüşür, üretim alanını gözlemler, standartları ve kayıtları inceler. Saha ziyareti hizmetin resmî gerçekleşme unsurudur — YODA bir çevrim içi anket değildir. Ziyaret planı vardiya düzeninize göre birlikte yapılır; üretim akışına müdahale edilmez.

Rapordan sonra devam

Rapor, süreç iyileştirme çalışmalarımızla ve ASVARIS Akademi "Süreç ve Yalın" programlarıyla devam ettirilebilir. Devamı zorunlu değildir; YODAR kendi başına da kullanılabilir bir karar aracıdır.

Bağımsız danışmanlık olarak

Yalın olgunluk değerlendirmesini bağımsız bir danışmanlık hizmeti olarak da sunuyoruz. Kapsam, işletme büyüklüğüne ve ziyaret edilecek bölümlere göre kapsam görüşmesinde birlikte belirlenir.

Kuruluşunuz yapay zekâya ne kadar hazır? Dijital ve yapay zekâ olgunluğunuzu ölçüyor, yol haritanızı kuruyor ve uygulamada yanınızda oluyoruz. Böylece dönüşüm; sunumlarda değil, kararlarda ve sahada ilerler.

6 boyut

İnsan, teknoloji, yönetim, müşteri, operasyon, inovasyon

120+ konu

Değerlendirilen konu başlığı

6 atölye

Uzman moderasyonunda ekip çalışması

Günler

Aylar değil; sonuçlar günler içinde

Nasıl Ölçüyoruz?

İşletmenizi altı temel boyutta ve 120'den fazla konu başlığında değerlendiriyoruz. Ölçümü, sertifikalı uzman moderasyonunda yürüttüğümüz altı atölyeyle yapıyor; sonuçları sektör kıyaslamasını içeren bir karne olarak sunuyoruz.

6 boyut ve 120+ konu başlığında değerlendirme

Ekiplerle birlikte yürütülen altı atölye

Sektör kıyaslamasını içeren olgunluk karnesi

Kurumun konumunu gösteren canlılık analizi

Üst yönetime yönelik yönetici brifingi

Emsal ve lider kurumlarla karşılaştırma

Strateji

Ölçüm bulgularını iş hedeflerinize bağlıyoruz. Atölyelerimiz ve araçlarımızla hedeflerinizi, önceliklerinizi, yatırımlarınızı ve projelerinizi netleştiriyor; üst yönetiminize etkin karar alabileceği bir tablo sunuyoruz.

İş hedeflerinin ve önceliklerin belirlenmesi

Yatırım, proje ve yol haritasının kurgulanması

Etkin karar alma için yönetici brifingi

Ana göstergelerin ve başarı ölçütlerinin tanımlanması

Uygulama

Dönüşümünüzün görünür, ölçülebilir ve takipte kalmasını sağlıyoruz. Yol haritanızı projelere dönüştürüyor, sahiplikleri atıyor ve ilerlemeyi dönemsel gözden geçirmelerle izliyoruz.

Dönüşüm yönetim ofisinin kurulması

Projelerin sahiplendirilmesi ve planlanması

Üç çeyreklik iş gözden geçirmesi ve kalite güvencesi

Yapay zekâ destekli sürekli takip ve rehberlik

Asvaris Olarak Ne Yapıyoruz?

Analizi bir skor çalışması olarak görmüyoruz. Olgunluk boşluklarını önceliklendirilmiş bir yol haritasına çeviriyor, ekipleri aynı hedefe hizalıyor ve ilerlemeyi ölçülebilir kılıyoruz. Talebiniz doğrultusunda pilot uygulamaların kurgulanması, yetkinlik geliştirme ve yönetim kurulumunda da işletmenize eşlik ediyoruz.

KLASİK DANIŞMANLIĞIN ÖTESİ

Sunum hazırlamaya değil, karar almaya ve uygulamaya zaman ayırırsınız. Uzman rehberliğini yazılım ölçeğiyle birleştiren bütünsel bir dönüşüm sistemidir.

Dağılık denemelerden ölçeklenebilir dönüşüme

Altı atölye, sektör kıyaslamalı olgunluk karnesi ve önceliklendirilmiş use-case portföyü.

Yapay zekâ olgunluğu yalnızca teknik altyapı veya kullanılan araçlarla ölçülmez. Analiz, kuruluşun stratejik ve operasyonel yetkinliklerini birlikte ele alır; her boyut beş konu kümesinde incelenir.

İnsan

Çalışanlarınızın dijital ve yapay zekâ okuryazarlığını, uzman yetkinliklerin varlığını, eğitime erişimi ve değişime uyum kapasitesini değerlendiriyoruz.

Temel Yetkinlikler Kültür Analitik Yapay zekâ

Teknoloji

Teknoloji altyapınızın yeterliliğini, veri erişilebilirliğini ve kalitesini, entegrasyon düzeyinizi ve kullandığınız araç ile modellerin kapsamını değerlendiriyoruz.

Temel Uygulamalar Altyapı Veri ve analitik
Yapay zekâ

Yönetişim

Dönüşüm gündeminizin sahipliğini, karar mekanizmalarınızı, yatırım önceliklendirmenizi ve sorumlu yapay zekâ kullanımına ilişkin çerçevenizin olgunluğunu değerlendiriyoruz.

Temel Yönetim Performans Analitik Yapay zekâ

Müşteri

Müşteri deneyiminizin dijitalleşme düzeyini, kanallarınızın bütünlüğünü, müşteri verinizi kullanma biçiminizi ve kişiselleştirme kapasitenizi değerlendiriyoruz.

Temel Ürün ve hizmet Deneyim Analitik
Yapay zekâ

Operasyon

Süreçlerinizin standardizasyonunu, ölçülebilirliğini ve otomasyona uygunluğunu; operasyonel verimlilik ve izlenebilirlik düzeyinizi değerlendiriyoruz.

Temel Süreçler Endüstri 4.0 Analitik Yapay zekâ

İnovasyon

Yeni ürün, hizmet ve iş modeli geliştirme kapasitenizi; deneme kültürünüzü, pilot uygulama disiplininizi ve ölçekleme yeteneğinizi değerlendiriyoruz.

Temel Fikir yönetimi Büyüme Kültür Yapay zekâ

ANALİZ KİMLER İÇİN DEĞERLİ?

- Nereden başlanacağını ve ilk yatırımların hangi alanlara yapılacağını belirlemek isteyenler.
- Yapay zekâ kullanım fikirleri bulunan ancak bunları önceliklendirmekte zorlananlar.
- Denemeler yapan fakat sonuçları kurumsal ölçekte yaygınlaştıramayanlar.

- Üst yönetim, teknoloji ekipleri ve iş birimleri arasında ortak bir yapay zekâ vizyonu oluşturmak isteyenler.
- Teknoloji ve yetkinlik yatırımlarını ölçülebilir iş değeriyle ilişkilendirmek isteyenler.
- Risk, etik, güvenlik, sorumluluk ve karar mekanizmalarını sistematik hâle getirmek isteyenler.

Değerlendirmeden yol haritasına

16 · DEĞERLENDİRME

Analiz, mevcut olgunluk seviyenizi anlamanızı ve doğru öncelikleri belirlemenizi sağlar. Gerçek değer, bu önceliklerin uygulamaya dönüştürülmesiyle oluşur.

ADIM 01 Kapsam ve Envanter

Amaç netleştirilir; kullanılan, geliştirilen ve planlanan araçlar (gölge kullanım dâhil) envantere alınır.

ADIM 02 Boyut Analizi

Görüşmeler, veri-teknoloji incelemesi ve yetkinlik analiziyle her boyut değerlendirilir.

ADIM 03 Use-case Portföyü

Kullanım alanları değer, uygulanabilirlik, veri hazırlığı ve risk eksenlerinde önceliklendirilir.

ADIM 04 Yol Haritası ve Model

Pilotlar, sahiplik modeli, 90 günlük plan ve 12–24 aylık yol haritası sunulur.

YOL HARİTASI UFUKLARI

0–90 Gün

Hızlı kazanımlar

3–12 Ay

Öncelikli girişimler ve kapasite geliştirme

12–24 Ay

Stratejik dönüşüm

24 Ay+

Sürdürülebilir değer

Kilometre taşları temsili örnek yol haritasıdır; gerçek plan analiz sonucunda işletmenize göre oluşturulur.

01

Ölçüyoruz

Altı boyutu ve 120'den fazla konu başlığını atölyelerle değerlendiriyor; sektör kıyaslamalı olgunluk karnenizi hazırlıyoruz.

02

Yol Haritasını Kuruyoruz

Hedeflerinizi ve önceliklerinizi belirliyor; yatırımlarınızı faydaya göre sıralayıp somut bir yol haritasına dönüştürüyoruz.

03

Uygulamada Destekliyoruz

Dönüşüm ofisinizi kuruyor, projelere sahiplik atıyor ve ilerlemeyi çeyreklik gözden geçirmelerle takip ediyoruz.

USE-CASE ÖNCELİKLENDİRME

Kullanım alanları değer, uygulanabilirlik, veri hazırlığı ve risk eksenlerinde önceliklendirilir. Yapay zekâ yatırımına henüz başlamamış olmak engel değildir — analiz en çok bu aşamada değerlidir: hangi kullanım alanının değer üreteceğini, verinizin buna hazır olup olmadığını ve hangi temellerin önce kurulması gerektiğini gösterir.

Mevcut durumunuzu gösteren bir puandan fazlasını elde edersiniz. Analiz; yön, öncelik ve uygulanabilir bir dönüşüm planı sunar.

- | | | |
|--|--|---------------------------------------|
| • Kurumsal yapay zekâ olgunluk görünümü | • Yönetici değerlendirme özeti | • Güçlü yönler ve gelişim alanları |
| • Yetkinlik bazlı olgunluk haritası | • Sektörel kıyaslama görünümü | • Yapay zekâ fırsat alanları |
| • Önceliklendirilmiş girişim listesi | • Girişimler için stratejik gerekçeler | • Kısa vadeli aksiyon planı |
| • Orta ve uzun vadeli dönüşüm yol haritası | • Yönetişim ve sorumluluk önerileri | • İlerleme ve performans takip yapısı |

YAKLAŞIM FARKI

Geleneksel yaklaşım

- Uzun değerlendirme süreleri
- Kalabalık proje ekipleri
- Sunum ve rapor odaklı çıktılar
- Birimler arasında sınırlı uyum
- Uygulama sonrasında düşük görünürlük
- Önceliklerin gerekçelerinin belirsiz kalması
- Rapor tamamlandıktan sonra takibin zayıflaması

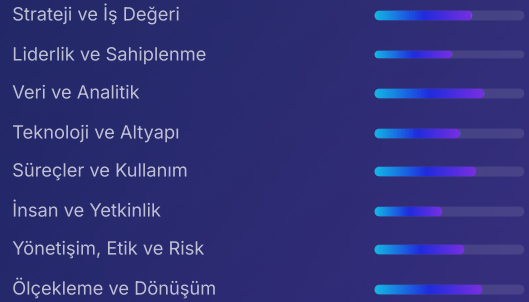
ASVARIS yaklaşımı

- Odaklı uzman rehberliği
- Günlük operasyonu minimum düzeyde etkileyen çalışma
- Görsel ve dijital raporlama
- İş değeriyle ilişkilendirilmiş öncelikler
- Her öneri için açık gerekçe
- Yol haritası ve ilerlemenin görünür olması
- Değerlendirmeden uygulamaya uzanan bütünsel yaklaşım

İZLEME VE YÖNETİŞİM

Dönüşümü görünür ve ölçülebilir kılın.

- ◆ Yapay zekâ girişimlerini izleyin
- ◆ Yol haritasındaki ilerlemeyi görün
- ◆ Sorumlulukları ve hedefleri takip edin
- ◆ Riskleri ve gecikmeleri erken fark edin
- ◆ Ekipleri ortak hedefler etrafında hizalayın
- ◆ Dönüşümün ürettiği iş değerini ölçün



Öncelikli girişim A	Tamamlandı		%100
Öncelikli girişim B	Devam ediyor		%62
Öncelikli girişim C	Devam ediyor		%38
Öncelikli girişim D	Riskli		%18

Kısa vade · 0-90 gün

Orta vade · 3-12 ay

Uzun vade · 12-24 ay

Temsilî panel görünümü — gerçek müşteri verisi içermez.

ASVARIS DEĞERLENDİRME YAKLAŞIMI

Büyümeyi yavaşlatan **rol, süreç, karar ve yönetim boşluklarını** görünür kılıyoruz.

Tüm iş fonksiyonlarındaki operasyonel olgunluğu ölçüyor; hangi süreçlerin iyileştirilmesi, hangi alanların sistem yatırımıyla desteklenmesi gerektiğini birlikte belirliyoruz. Skor tek başına sonuç değildir; dört adımda yol haritasına bağlanır.

- On iş fonksiyonu, ortak ölçek
- Önceliklendirilmiş kurumsallaşma yol haritası
- Hedef işletim modelinin doğrudan girdisi

Neden Kurumsal Olgunluk Analizi?

Kurumların çoğu, hangi fonksiyonunun ne kadar olgun olduğunu ortak bir ölçekle bilmez. Bu nedenle iyileştirme ve yazılım yatırımları çoğu zaman en sesli talebe göre yapılır. Analiz, tüm iş fonksiyonlarını aynı ölçekte değerlendirerek yatırım ve iyileştirme kararlarını objektif bir zemine oturtur.

Nasıl Ölçüyoruz?

Her fonksiyonu süreç, veri, sistem, yetkinlik ve yönetim açısından değerlendiriyoruz. Ölçüm; fonksiyon sorumluluklarıyla yapılan görüşmeler, süreç ve sistem incelemesi ile yapılandırılmış anketlerle yürütülür.

- Fonksiyon bazlı olgunluk skoru ve karne
- Süreç, veri, sistem, yetkinlik ve yönetim kırılımı
- Fonksiyonlar arası karşılaştırma ve dengesizlik analizi
- Kritik boşlukların ve önceliklerin belirlenmesi

Sistem ve Yazılım İhtiyacının Belirlenmesi

Olgunluk bulgularını sistem ihtiyacına çeviriyoruz. Hangi fonksiyonun mevcut yazılımla devam edebileceğini, hangisinin yeni bir çözüme geçmesi gerektiğini ve bu geçişin hangi sırayla yapılacağını netleştiriyoruz.

- Fonksiyon bazlı ihtiyaç ve gereksinim listesi
- Mevcut sistemlerin kapsam ve yeterlilik analizi
- Bağımsız çözüm ve tedarikçi değerlendirmesi
- Teklif süreci ve karşılaştırma matrisi
- Seçim kriterleri ve karar dosyası
- Geçiş planı ve uygulama sırası

Çıktılar

Analiz sonucunda işletmenizin mevcut durumunu, önceliklerini ve yatırım sırasını tanımlayan bir rapor ve yol haritası hazırlıyoruz:

- Kurumsal olgunluk raporu ve fonksiyon karnesi
- Önceliklendirilmiş iyileştirme portföyü
- Sistem ve yazılım ihtiyaç haritası
- Bağımsız çözüm karşılaştırma matrisi
- Yatırım ve geçiş planı
- Kısa, orta ve uzun vadeli dönüşüm yol haritası

Asvaris Olarak Ne Yapıyoruz?

Analizi bir puanlama çalışması olarak görmüyoruz. Fonksiyonlarınızı aynı ölçekte değerlendiriyor, olgunluk boşluklarını önceliklendirilmiş bir yol haritasına çeviriyor ve sistem ihtiyaçlarınızı tedarikçiden bağımsız biçimde tanımlıyoruz. Talebiniz doğrultusunda çözüm seçimi, teklif süreci ve geçiş yönetiminde de işletmenize eşlik ediyoruz.

NE ZAMAN İHTİYACINIZ VAR?

Kararlar tek kişide toplanıyor; kurucu veya kilit yönetici olmadan işler yavaşlıyor. · Roller ve yetkiler örtüşüyor; büyümeyle birlikte koordinasyon bozuluyor. · Politikalar ve prosedürler kâğıt üzerinde var ancak uygulanmıyor. · Performans sistemi stratejiyle bağlantılı değil; yönetim toplantıları operasyonel detaya sıkışıyor. · Yeni nesle devir, yatırımcı görüşmesi, birleşme veya hızlı büyüme gündemde.

On iş fonksiyonu, tek ölçek

19 · DEĞERLENDİRME

Her fonksiyonu süreç, veri, sistem, yetkinlik ve yönetim açısından değerlendiriyoruz. Böylece fonksiyonlar arası olgunluk farkları, kritik boşluklar ve birbirini engelleyen alanlar görünür hâle gelir.

Strateji ve Yönetim

Kurumsal hedeflerin tanımlanma ve yayılma düzeyini, karar mekanizmalarının işleyişini ve performans yönetiminin sistematüğini değerlendiriyoruz.

Hedef mimarisi

Karar süreçleri

Performans yönetimi

Finans ve Muhasebe

Bütçeleme, maliyet yönetimi, finansal raporlama ve nakit akış planlaması süreçlerinin olgunluğunu ve sistem desteğini değerlendiriyoruz.

Bütçe ve planlama

Raporlama

Maliyet yönetimi

Satış ve Pazarlama

Müşteri ilişkileri yönetimi, satış planlama, teklif ve fiyatlandırma süreçleri ile pazarlama faaliyetlerinin ölçülebilirliğini değerlendiriyoruz.

Müşteri yönetimi

Talep planlama

Kanal yönetimi

Üretim ve Operasyon

Üretim planlama, saha izlenebilirliği, kapasite kullanımı ve operasyonel verimlilik göstergelerinin yönetim düzeyini değerlendiriyoruz.

Planlama

İzlenebilirlik

Verimlilik

Tedarik Zinciri ve Satın Alma

Tedarikçi yönetimi, satın alma süreçleri, stok politikaları ve lojistik planlamanın entegrasyon düzeyini değerlendiriyoruz.

Tedarikçi yönetimi

Stok

Lojistik

İnsan Kaynakları

İşe alım, yetkinlik yönetimi, eğitim ve performans değerlendirme süreçlerinin sistematüğünü ve dijital destek düzeyini değerlendiriyoruz.

İşe alım

Yetkinlik

Performans

Kalite ve Sürekli İyileştirme

Kalite standartlarının uygulanma düzeyini, denetim mekanizmalarını ve sürekli iyileştirme kültürünün yaygınlığını değerlendiriyoruz.

Standartlar

Denetim

İyileştirme

Bilgi Teknolojileri

Uygulama envanterinin kapsamını, sistemler arası entegrasyonu, altyapı yeterliliğini ve bilgi güvenliği olgunluğunu değerlendiriyoruz.

Uygulama envanteri

Entegrasyon

Güvenlik

Veri ve Raporlama

Veri kalitesini, tek doğru kaynak yaklaşımını, gösterge mimarisini ve analitik yeteneklerin kullanım düzeyini değerlendiriyoruz.

Veri kalitesi

Gösterge

Analitik

Ar-Ge ve Ürün Geliştirme

Ürün ve hizmet geliştirme süreçlerinin yapılandırılma düzeyini, proje yönetimini ve ticarileşme performansını değerlendiriyoruz.

Fikir yönetimi

Proje

Ticarileşme

ÖLÇÜM EKSENLERİ

01

Süreç

Tanımlılık ve standart

02

Veri

Kalite ve erişim

03

Sistem

Kapsam ve entegrasyon

04

Yetkinlik

Rol ve beceri

05

Yönetişim

Sahiplik ve takip

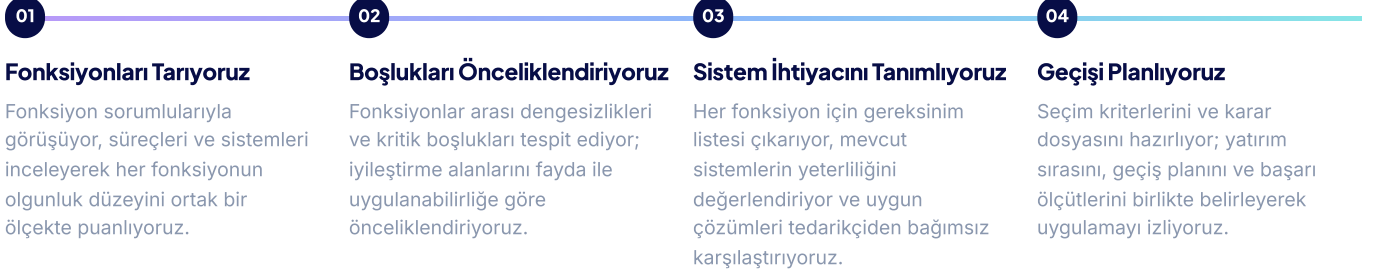
VIXION İLE YÖNETİM ÇERÇEVESİ

Yönetim çerçevelerini kurumun kültürü ve olgunluğuna göre karşılaştırır. · Sektör, ölçek ve organizasyon yapısına göre modeli uyarlar. · Gerekğinde farklı yaklaşımları birleştirerek hibrit bir sistem kurar.

Yöntem, sistem ihtiyacı ve çıktılar

20 · DEĞERLENDİRME

Analiz dört adımda sonuç üretir: ölçüm, boşluk analizi, sistem ihtiyacının tanımlanması ve geçiş planı. İyileştirme ve yazılım yatırımları en sesli talebe göre değil; kanıta ve faydaya göre sıralanır.



KURUMSAL OLGUNLUK BOYUTLARI

Kurumsal Olgunluk Analizi, organizasyonun kurumsal olgunluğunu dokuz boyutta da değerlendirir:

- Strateji ve amaç netliği
- Liderlik ve karar verme
- Kurumsal yönetim
- Organizasyon, rol ve yetki
- Süreçler ve iç kontroller
- Performans yönetimi
- İnsan ve yetkinlik
- Kurumsal hafıza ve veri
- Risk ve uyum

ANALİZİN ÜRETTİĞİ GÖRÜNÜM

- Dokuz boyutta mevcut durumun kanıta dayalı görünümü
- Kararların nerede, nasıl ve kim tarafından alındığının haritası
- Örtüşen ve sahihsiz alanların netleştirilmesi
- İşleyişin kişilere bağımlı olduğu noktaların tespiti
- Yazılı olan ile fiilen uygulanan arasındaki farkın analizi
- Değer ve uygulanabilirlik sırasına göre planlanmış adımlar
- Hedef işletim modelinin tasarımı için doğrudan girdi
- Karar vericiler için hazırlanan kısa özet

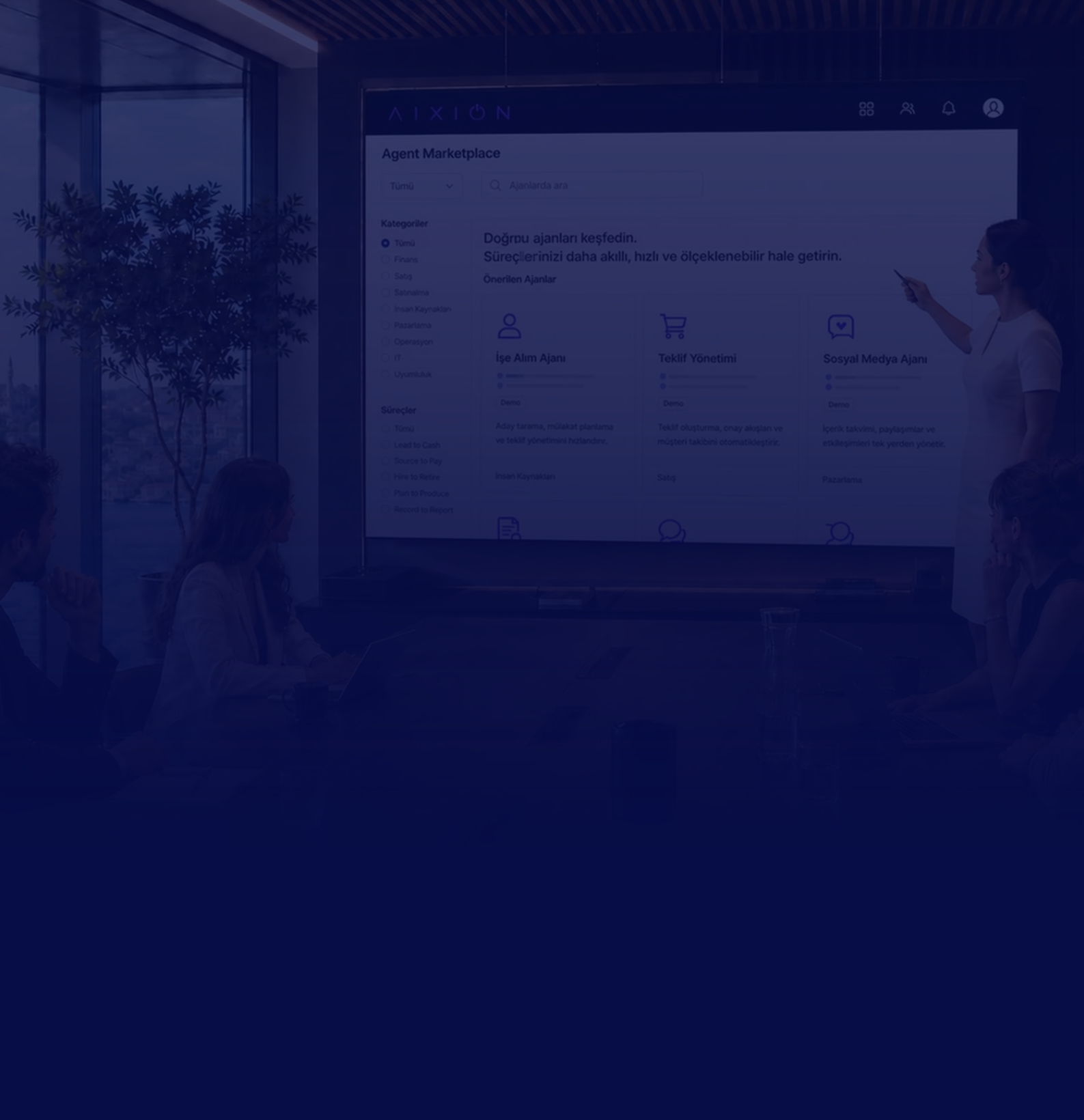
GİZLİLİK VE AİLE ŞİRKETLERİ

Nesil devri, profesyonel yönetime geçiş ve ortaklar arası karar mekanizmalarının netleştirilmesi, analizin en sık yanıt ürettiği başlıklardır. Görüşmeler gizlilik ilkesiyle yürütülür; bireysel görüşme içerikleri anonimleştirilir, kişiler değil yapılar değerlendirilir. Rapor yalnızca sizin belirlediğiniz alıcılarla paylaşılır.

Hedef işletim modelinin doğrudan girdisi

Fonksiyon karnesi, önceliklendirilmiş iyileştirme portföyü ve sistem ihtiyaç haritası tek raporda birleşir.





Dönüşüm Partnerliği

Dönüşümün yalnızca bir yol haritası hazırlamakla tamamlanmadığına inanıyoruz. Değerlendirme size nerede olduğunuzu söyler; danışmanlık hizmetlerimiz oraya gitmenizi sağlar. Üst yönetimden operasyonel ekiplere kadar tüm kademelerle birlikte çalışıyor, dönüşümü yönetilen bir partnerlikle hayata geçiriyoruz.

Karar

Kurul ve strateji masası

Yön

Olgunluk ve yapay zekâ

Yapı

Organizasyon, süreç, mimari, veri

Uygulama

Değişim ve yetkinlik

Değerlendirme size nerede olduğunuzu söyler; on hizmet ailesi oraya gitmenizi sağlar. Hizmet aileleri tek başına veya birlikte, proje ya da sürekli danışmanlık (retainer) modeliyle çalışır.

4 aşama	10 hizmet ailesi	100 hizmet başlığı	4 destekleyen platform
------------	---------------------	-----------------------	---------------------------

AŞAMA 01

Karar

Kurul ve strateji masası

Yatırım kararını veren masa, kararın kalitesini belirler. Önce o masayı ve masanın önündeki stratejiyi güçlendiriyoruz.

- Kurul ile icra arasındaki rol ayrımı netleşir
- Yatırım–risk kararları tek sayfaya iner
- Strateji, ölçülebilir hedef mimarisine bağlanır

AŞAMA 02

Yön

Olgunluk ve yapay zekâ

Nerede olduğunuzu ölçmeden nereye gideceğinize karar veremezsiniz. Önce olgunluğu ölçüyor, sonra yapay zekâ dâhil yönü seçiyoruz.

- Mevcut durum kanıta dayalı olarak ölçülür
- Boşluklar yönetim dilinde raporlanır
- Yapay zekâ denemeden yönetişime taşınır

AŞAMA 03

Yapı

Organizasyon, süreç, mimari, veri

Yön belli olduğunda kurumun kendisi yeniden kurulur: organizasyon, süreç, teknoloji mimarisi ve veri aynı modele oturur.

- Sorumluluk ve karar akışı netleşir
- Süreçler uçtan uca görünür hâle gelir
- Teknoloji ve veri iş hedefine bağlanır

AŞAMA 04

Uygulama

Değişim ve yetkinlik

Tasarım sahada karşılık bulmazsa sunum dosyası olarak kalır. Benimsenmeyi ve yetkinliği de biz yönetiyoruz.

- Dönüşüm PMO'su ile ilerleme izlenir
- Fayda gerçekleşmesi ölçülür
- Yönetici ekipler programlarla hazırlanır

ÇALIŞMA MODELİMİZ BAŞTAN ŞEFFAF

Kimlerle Çalışıyoruz?

KOBİ sahipleri, aile şirketleri, yönetim kurulları, CEO ve dönüşüm liderleri.

Ne Sunuyoruz?

Stratejik yön, kurumsallaşma, dönüşüm portföyü, yönetim sistemi, proje ve performans ritmi.

Nasıl Çalışıyoruz?

Assessment, yönetim görüşmeleri, workshop, yol haritası, dönüşüm ofisi ve düzenli karar toplantıları.

Ne Kadar Çalışıyoruz?

İhtiyaca göre 6 haftalık teşhisten 12 aylık dönüşüm ortaklığına kadar.

İHTİYACIN BÜYÜKLÜĞÜNE GÖRE DOĞRU ANGAJMAN

Teşhis ve Yol Haritası

Mevcut durum, öncelikler, hedef model ve 90 günlük aksiyon planı.

Dönüşüm Programı

Öncelikli projelerin kurulması, yönetim ritmi ve uygulama desteği.

Stratejik Dönüşüm Ortaklığı

Yönetim kurulu/üst yönetim danışmanlığı, dönüşüm ofisi ve portföy yönetimi.

ÜÇ PARTNERLİK HİZMETİ

Bu aşamaların üzerinde, işletmelerin en sık başladığı üç partnerlik hizmeti yer alır: Bağımsız Yönetim Kurulu Danışmanlığı, Stratejik Dönüşüm Partnerliği ve Operasyonel Dönüşüm Partnerliği. İzleyen sayfalarda önce bu üç hizmeti, ardından dört aşamanın altındaki on hizmet ailesini bulacaksınız.

Bağımsız Yönetim Kurulu Danışmanlığı

22 · DANIŞMANLIK

Yönetim kurulu ve üst yönetim düzeyinde karar kalitesini geliştiriyoruz. Kurul gündemini, raporlama setini ve karar mekanizmalarını yapılandırarak stratejik konuların düzenli ve veriye dayalı biçimde ele alınmasını sağlıyoruz.

MODEL
Dönemsel katılım

ÇIKTI
Gündem ve raporlama seti

ODAK
Karar disiplini

Bağımsız Danışmanlığın Stratejik Değeri

Kurul gündemi çoğu kurumda günlük operasyonun baskısı altında kalır; stratejik konular ertelenir. Bağımsız bir bakış, gündemi disipline eder ve kararların veriye dayalı alınmasını sağlar.

Gündem disiplini ve odak

Bağımsız değerlendirme

Karar kalitesinde artış

Çalışma Modelimiz

Kurul yapısını, mevcut gündemi ve raporlama setini inceliyor; toplantı ritmini ve karar dosyası düzenini birlikte kuruyoruz. Dönemsel katılımı toplantı hazırlığı ve sonrasındaki takibi yürütüyoruz.

Mevcut durum incelemesi

Gündem ve ritim tasarımı

Toplantı hazırlığı ve katılım

Kurumsal Kazanımlar

Kurulun düzenli işleyişini sağlayan somut bir yönetim seti oluşturuyoruz.

Gündem ve toplantı takvimi

Yönetim raporlama seti

Dönemsel değerlendirme notları

ASVARIS'in Rolü ve Katkısı

Kurul masasında bağımsız bir üye disipliniyle yer alıyor; risk, yatırım ve büyüme kararlarında dışarıdan bir değerlendirme sunuyoruz. Kararların uygulanmasını da takip ediyoruz.

Bağımsız üye disiplini

Risk ve yatırım değerlendirmesi

Karar takibi

NASIL İLERLİYORUZ?

1

Mevcut durum

Kurul yapısı incelenir

2

Yapılandırma

Gündem ve ritim kurulur

3

Katılım

Toplantılar yürütülür

4

Takip

Kararlar izlenir

NOT

Bu hizmet bir danışmanlık hizmetidir; fiili yönetim kurulu üyeliği anlamına gelmez.



Yönetim Kurulu Danışmanlığı

Kurul çalışmalarını doğru bilgi, bağımsız değerlendirme ve güçlü takip disipliniyle yapılandırıyoruz.

Benimsediğimiz yeni nesil danışmanlık modeliyle, şirketinizin bugünkü ihtiyaçlarının ötesine geçerek gelecekteki büyüme hedeflerine uygun, güçlü ve sürdürülebilir bir stratejik altyapı oluşturuyoruz.

MODEL

Yönetilen partnerlik

YAPI

Dönüşüm ofisi

PLATFORM

VIXION · PIXION · AIXION

Yeni Nesil Danışmanlık Modelimiz

Çalışmalarımıza şirketinizin mevcut durumunu, organizasyonel yetkinliklerini, iş yapış biçimlerini ve gelişim alanlarını kapsamlı bir şekilde analiz ederek başlıyoruz. Bulguları global benchmarklar, sektör dinamikleri ve iyi uygulama örnekleriyle karşılaştırarak şirketinize özel bir dönüşüm yol haritası hazırlıyoruz.

Kapsamlı mevcut durum analizi

Global benchmark ve sektör karşılaştırması

Şirkete özel dönüşüm yol haritası

VIXION ile Hız ve Veri Odaklılık

VIXION platformunun sunduğu teknoloji ve veri odaklı yaklaşım sayesinde analiz, önceliklendirme, karar alma ve uygulama süreçlerini önemli ölçüde hızlandırıyoruz. Stratejik hedefleri, gelişim alanlarını ve dönüşüm adımlarını bütünsel bir bakış açısıyla ele alıyoruz.

Hızlandırılmış analiz ve önceliklendirme

Bütünsel hedef ve gelişim görünümü

Ölçülebilir ve uyarlanabilir çözümler

Deneyim ve Çevikliğin Birleşimi

Uzun yıllara dayanan sektörel deneyimimizi ve güçlü know-how'ımızı VIXION platformunun çevik yetkinlikleriyle bir araya getirerek, standart danışmanlık yaklaşımlarının ötesinde dinamik bir iş birliği modeli sunuyoruz.

Sektörel deneyim ve know-how

Dinamik iş birliği modeli

Kuruma özel çözüm tasarımı

Uygulama ve Sürdürülebilir Başarı

Stratejinin yalnızca tasarlanması yeterli olmadığına; başarıya ulaşabilmesi için organizasyon genelinde benimsenmesi, somut aksiyonlara dönüştürülmesi ve sonuçlarının düzenli olarak takip edilmesi gerektiğine inanıyoruz.

Organizasyon genelinde benimsenme

Aksiyona dönüşen strateji

Performans takibi ve sürekli iyileştirme

ASVARIS'in Rolü ve Katkısı

Amacımız; kurumunuzun stratejik yönünü netleştirmek, karar alma mekanizmalarını güçlendirmek, operasyonel çevikliğini artırmak ve sürdürülebilir büyümeyi destekleyecek bir dönüşüm kültürü oluşturmaktır.

Net stratejik yön ve güçlü karar alma

Operasyonel çeviklik

Sürdürülebilir büyüme ve dönüşüm kültürü

NASIL İLERLİYORUZ?

1

Teşhis

Çıktılar birlikte okunur

2

Tasarım

Portföy ve yönetim

3

Yürütme

Ofis ritmiyle uygulama

4

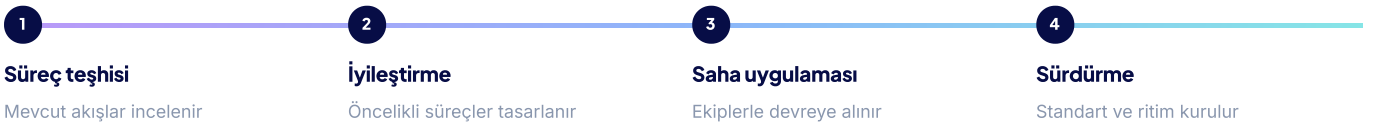
Fayda

Kazanımlar ölçülür

Süreçlerinizi daha görünür, ölçülebilir ve teknolojiyle desteklenen bir yapıya dönüştürüyoruz. Mevcut sorunları çözmekle kalmıyor, sürdürülebilir bir operasyon modeli kuruyoruz.

ODAK Süreç ve saha uygulaması	ÇALIŞMA Operasyonel ekiplerle	ÇIKTI Sürdürülebilir uygulama
Süreçlerin Görünür ve İzlenebilir Hâle Getirilmesi	PIXION ile süreçleri, görev akışlarını, karar noktalarını ve sistem ilişkilerini uçtan uca inceliyoruz. Böylece işleyiş kişilerden bağımsız, standart ve izlenebilir bir yapıya kavuşuyor.	Uçtan uca süreç haritalama Görev, rol ve sorumluluk netliği Departmanlar arası iş ve bilgi akışı Manuel ve tekrar eden operasyonların tespiti Gecikme ve kaynak kaybı noktaları Süreç performans göstergeleri
Yapay Zekâ ve Otomasyon Fırsatları	AIXION ile yapay zekâ ajanları ve otomasyonla geliştirilebilecek alanları değerlendiriyoruz. Her süreç yapay zekâ gerektirmez; teknolojiyi gerçek iş ihtiyacına ve ölçülebilir değere dayandırıyoruz.	Tekrarlayan ve zaman alan görevler Ajanlarla desteklenebilecek iş adımları Otomasyona uygun karar noktaları Veri, doküman ve raporlama fırsatları Mevcut sistemlerle entegrasyon alanları İnsan ve yapay zekâ görev paylaşımı
Önceliklendirilmiş Dönüşüm Yol Haritası	Fırsatları fayda, yapılabilirlik ve risk açısından değerlendirip kısa, orta ve uzun vadeli adımlara ayırıyoruz. Hızlı kazanımlar ile kapsamlı dönüşüm gerektiren çalışmalar birbirinden ayırıyor.	Operasyonel ve finansal katkı Teknik ve organizasyonel yapılabilirlik Süreç olgunluğu ve veri yeterliliği Çalışan ve müşteri deneyimine etki Süre, maliyet ve risk değerlendirmesi Ölçeklenebilirlik ve uyarlanabilirlik
Uygulama, Ölçümleme ve Sürekli İyileştirme	Dönüşümü analizle bitirmiyoruz. Adımların uygulanmasını, etkilerinin ölçülmesini ve zaman içinde geliştirilmesini sürecin parçası olarak ele alıyoruz.	Pilot çalışmaların planlanması Hedef ve başarı göstergeleri Yeni süreç ve çalışma modelleri Kullanıcı geri bildirimi Operasyonel ve finansal etki ölçümü Başarılı uygulamaların yaygınlaştırılması
Kurumunuza Sağlanan Değer	PIXION ile süreç görünürlüğünü, AIXION ile otomasyon fırsatlarını aynı yaklaşımda birleştiriyoruz. Amacımız; değişime hızla uyum sağlayan, veriden yararlanan ve yapay zekâ destekli çalışan çevik bir organizasyon.	Uçtan uca görünürlük ve izlenebilirlik Rol ve karar mekanizmalarında netlik Manuel iş yükünün azaltılması Hız, kalite ve standardizasyon Veriye dayalı karar kapasitesi Ölçeklenebilir operasyon modeli

NASIL İLERLİYORUZ?



Karar

Yatırım kararını veren masa, kararın kalitesini belirler. Önce o masayı ve masanın önündeki stratejiyi güçlendiriyoruz.

- Kurul ile icra arasındaki rol ayrımı netleşir
- Yatırım–risk kararları tek sayfaya iner
- Strateji, ölçülebilir hedef mimarisine bağlanır

01 Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Danışmanlığı

IXI

Yönetim kuruluna stratejik ve bağımsız bakış.

Yönetim kurullarına ve üst yönetime, stratejik karar kalitesini yükselten bağımsız bakış ve yönetim çerçevesi sunuyoruz. Kurumsal yönetim, risk–performans gözetimi ve karar destek mekanizmalarıyla yönetim masasındaki görünürlüğü güçlendiriyoruz.

- Yönetim Kurulu Danışmanlığı
- Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği Danışmanlığı
- CEO Advisory
- Executive Coaching
- Yönetim Sistemleri Tasarımı
- Karar Destek Mekanizmaları
- Kurumsal Yönetişim
- Risk ve Performans Komitesi Tasarımı

ÇIKTILAR Kurul etkinlik değerlendirmesi · Yetkinlik matrisi · Tek sayfalık karar özetleri · Karar kayıt mekanizması

Bu hizmet bir danışmanlık hizmetidir; fiili yönetim kurulu üyeliği anlamına gelmez.

02 Strateji ve Kurumsal Performans

VIXION

Stratejiyi ölçülebilir performansa dönüştürün.

Kurumsal stratejiyi yalnızca tanımlamıyoruz; hedef mimarisi, KPI/OKR yapısı ve yönetim görünürlüğüyle uygulanabilir hâle getiriyoruz. Üst yönetim, önceliklerini ölçülebilir sonuçlara bağlar ve performansı tek çerçevede yönetir.

- Kurumsal Strateji Tasarımı
- Stratejik Planlama
- Vizyon ve Hedef Mimarisinin Oluşturulması
- Kurumsal Performans Yönetimi
- Balanced Scorecard (BSC)
- OKR Tasarımı ve Yaygınlaştırma
- KPI Mimarisinin Tasarlanması
- Hedef Yayılımı (Goal Cascade)
- PMO ve Strateji Ofisi Kurulumu
- Yönetim Dashboard'larının Tasarlanması

ÇIKTILAR Hedef mimarisi · KPI/OKR seti · Yönetim dashboard tasarımı · 90 günlük başlangıç planı

01 · DERİNLEMESİNE

Yaklaşım · Yönetim Kurulu ve Üst Yönetim Danışmanlığı Yönetim kurulunun ve üst yönetimin stratejik yön, gözetim, risk ve dönüşüm sponsorluğu konularındaki karar kalitesini güçlendiren bağımsız danışmanlık. Kurulunuzun yerine karar vermeyiz; doğru soruları sormanızı, yönetimi etkili izlemenizi ve dönüşümü sahiplenmenizi sağlayacak mekanizmaları kurarız.

Hangi kararlarda devreye girer? Dijital ve yapay zekâ yatırımlarının önceliklendirilmesi ve gözetimi · Dönüşüm sponsorluğunun ve risk iştahının tanımlanması · Kurul–icra rol ayrımı, komite yapıları ve bilgi akışının tasarımı · Halefiyet ve liderlik sürekliliği planlaması

Somut çıktılar Kurul etkinlik değerlendirmesi ve yetkinlik matrisi · Tek sayfalık yatırım–risk karar özetleri · Dönüşüm sponsorluğu modeli ve yönetim bilgi paketi tasarımı · Karar kayıt ve takip mekanizması

Çalışma biçimi Başlangıç diagnostiği + aylık/çeyreklik danışmanlık ritmi

02 · DERİNLEMESİNE

Yaklaşım · Strateji ve Kurumsal Performans Mevcut durumdan hedef duruma giden yolu; stratejik seçimler, inisiyatif portföyü, bağımlılıklar, yatırım gereksinimleri ve beklenen faydalarla tanımlarız. Yol haritası bir proje takvimi değil, nelerin yapılacağını ve nelerin yapılmayacağını gösteren bir karar aracıdır. Değerlendirme sonuçlarınız doğrudan girdi olarak kullanılır.

Ne üretir? Hedef durum tanımı ve kabiliyet gap analizi · Değer–maliyet–risk puanlamasıyla önceliklendirilmiş inisiyatif portföyü · Karşılaştırılabilir business case'ler ve fayda haritası · Dalgalara ayrılmış dönüşüm yol haritası + 90 günlük başlangıç planı · Sahiplik, yönetim ve KPI takip planı

Çalışma biçimi Kapsama göre proje bazlı çalışma

Yön

Nerede olduğunuzu ölçmeden nereye gideceğinize karar veremezsiniz. Önce olgunluğu ölçüyor, sonra yapay zekâ dâhil yönü seçiyoruz.

- Mevcut durum kanıta dayalı olarak ölçülür
- Boşluklar yönetim dilinde raporlanır
- Yapay zekâ denemeden yönetişime taşınır

03 Dijital Olgunluk ve Assessment Hizmetleri

IXI

Mevcut durumu ölçün, dönüşümü önceliklendirin.

Kurumunuzun dijital, süreç, veri ve yapay zekâ olgunluğunu ölçülebilir bir çerçevede değerlendiriyoruz. Mevcut durumu, boşluk alanlarını ve öncelikli dönüşüm adımlarını yönetim dilinde netleştiriyoruz.

- Dijital Dönüşüm Olgunluk Analizi
- Süreç Olgunluk Analizi
- Benchmark Analizi
- Organizasyonel Yetkinlik Analizi
- Yapay Zekâ Olgunluk Analizi
- Veri Olgunluk Analizi
- Gap Analizi
- Kurumsal Olgunluk Analizi
- Teknoloji Olgunluk Analizi
- Yönetim Sistemi Değerlendirmesi

ÇIKTILAR Olgunluk skoru ve boyut kırılımı · Gap analizi · Önceliklendirilmiş yol haritası

Bu ailenin kanıta dayalı çekirdeği, kataloğun I. bölümündeki DDX / DDX+, YODA / YODAR, Yapay Zekâ ve Kurumsal Olgunluk değerlendirmeleridir.

04 Dijital ve Yapay Zekâ Dönüşümü

AIXION

Yapay zekâyı kurumsal değere dönüştürün.

Yapay zekâyı deneme seviyesinden çıkarıp yönetişimi olan kurumsal dönüşüme taşıyoruz. Strateji, kullanım senaryosu, operating model ve yönetim katmanlarını birlikte tasarlayarak AI yatırımlarını gerçek iş değerine bağlıyoruz.

- Yapay Zekâ Dönüşüm Stratejisi
- AI Use Case Analizi
- AI Operating Model
- Hyperautomation Yol Haritası
- Kurumsal AI Roadmap
- AI Opportunity Assessment
- AI CoE Kurulumu
- RPA Stratejisi
- Agentic Enterprise Tasarımı
- AI Governance
- AI Destekli İş Modeli Tasarımı
- Intelligent Automation Programları

ÇIKTILAR AI yol haritası · Önceliklendirilmiş use case portföyü · AI yönetim çerçevesi · CoE kurulum planı



Aşama 02 · Yön

Olgunluk ve yapay zekâ

Yapı

Yön belli olduğunda kurumun kendisi yeniden kurulur: organizasyon, süreç, teknoloji mimarisi ve veri aynı modele oturur.

- Sorumluluk ve karar akışı netleşir
- Süreçler uçtan uca görünür hâle gelir
- Teknoloji ve veri iş hedefine bağlanır

05 Organizasyon ve İşletme Tasarımı

VIXION

Stratejiye uyumlu organizasyon tasarımı.

Büyüme hedeflerinize uygun organizasyon yapısını, rol dağılımını ve operating modelinizi birlikte tasarlıyoruz. Strateji ile günlük çalışma biçimi arasındaki kopukluğu azaltıyor; daha net sorumluluk ve daha hızlı karar akışı kuruyoruz.

- Organizasyon Tasarımı
- İşletme Modeli Tasarımı
- Operating Model Design
- Fonksiyonel Yapılanma
- Rol ve Sorumluluk Tasarımı
- Yetki Matrisi
- Görev Tanımları
- Organizasyonel Dönüşüm
- Shared Services Modeli
- CoE Tasarımı

ÇIKTILAR Hedef organizasyon şeması · Operating model tanımı · Yetki matrisi ve rol setleri

06 Süreç Yönetimi ve Operasyonel Mükemmellik

PIXION

Süreçleri görünür kılın, operasyonu güçlendirin.

Süreçlerinizi uçtan uca görünür, standardize ve geliştirilebilir hâle getiriyoruz. Amaç yalnızca akış çizmek değil; hız, maliyet, kalite ve kontrol dengesini aynı yönetim modeli altında kurmaktır.

- Kurumsal Süreç Yönetimi (BPM)
- End-to-End Süreç Tasarımı
- Süreç Mimarisinin Oluşturulması
- İş Akışı Tasarımı
- Süreç Standardizasyonu
- Süreç Optimizasyonu
- Operasyonel Mükemmellik Programları
- Lean Management
- Six Sigma
- Value Stream Mapping
- Yetkinlik (Capability) Modelleme
- RACI Tasarımı
- Süreç KPI Tasarımı
- Süreç Risk Analizi
- İç Kontrol Tasarımı

ÇIKTILAR Süreç mimarisi · Uçtan uca akış setleri · RACI ve yetkinlik haritası · Süreç KPI panosu

07 Teknoloji ve Kurumsal Mimari

IXI

Teknoloji mimarisini iş değerine bağlayın.

Teknoloji yatırımlarını kurumsal hedeflerle uyumlu hâle getiriyor, mimari kararları operasyonel değere bağlıyoruz. Kurumsal mimari, entegrasyon, ERP yol haritası ve veri yönetimi başlıklarını bütünsel bir dönüşüm mantığında ele alıyoruz.

- Enterprise Architecture
- Business Architecture
- Application Landscape Analizi
- Sistem Entegrasyon Stratejisi
- ERP Yol Haritası
- Veri Yönetim Stratejisi
- Master Data Management
- Teknoloji Seçim Danışmanlığı
- Dijital Platform Tasarımı

ÇIKTILAR Hedef mimari görünümü · Entegrasyon stratejisi · ERP/teknoloji yol haritası

08 Veri ve Analitik

AIXION

Veriyi yönetim kararına dönüştürün.

Veriyi raporlamadan karar mekanizmasına taşıyoruz. Veri stratejisi, yönetim raporlama sistemi ve karar destek yapılarıyla yöneticilerin daha hızlı, daha tutarlı ve daha görünür karar almasını destekliyoruz.

- Veri Stratejisi
- Yönetim Raporlama Sistemi
- Executive Dashboard Tasarımı
- BI Yol Haritası
- KPI Analytics
- Predictive Analytics Yol Haritası
- Veri Yönetimi (Data Governance)
- Decision Intelligence

ÇIKTILAR Veri stratejisi · Yönetişim çerçevesi · Executive dashboard tasarımı · BI yol haritası

Uygulama

Tasarım sahada karşılık bulmazsa sunum dosyası olarak kalır. Benimsenmeyi ve yetkinliği de biz yönetiyoruz.

- Dönüşüm PMO'su ile ilerleme izlenir
- Fayda gerçekleşmesi ölçülür
- Yönetici ekipler programlarla hazırlanır

09 Değişim ve Dönüşüm Yönetimi

VIXION

Dönüşümü tasarlayın, kurum içinde benimsetin.

Dönüşüm programlarının yalnızca tasarlanmasını değil, kurum içinde benimsenmesini de yönetiyoruz. İletişim, paydaş yönetimi, liderlik hizalanması ve fayda gerçekleştirme takibiyle dönüşümün sahada karşılık bulmasını sağlıyoruz.

- Kurumsal Dönüşüm Programları
- Liderlik Dönüşümü
- Dönüşüm PMO'su
- Change Management
- İletişim Planları
- Fayda Gerçekleştirme Yönetimi
- Kültürel Dönüşüm
- Paydaş Yönetimi

ÇIKTILAR Dönüşüm PMO kurulumu · Paydaş ve iletişim planı · Fayda gerçekleştirme takip modeli

10 Eğitim ve Executive Programlar

IXI

Yönetici ekiplere dönüşüm odaklı programlar.

Yöneticiler ve ekipler için strateji, süreç, dijital dönüşüm ve yapay zekâ alanlarında uygulamaya dönük executive programlar tasarlıyoruz. Eğitimi bilgi aktarımı değil; yönetim kapasitesi ve dönüşüm hızı oluşturma aracı olarak kurguluyoruz.

- Executive AI Academy
- Süreç Yönetimi Eğitimleri
- KPI ve Performans Yönetimi
- Yönetici Çalıştayları
- AI for Executives
- Dijital Dönüşüm Eğitimleri
- Lean & Operational Excellence
- Stratejik Yönetim Eğitimleri
- BPM Eğitimleri
- AI Leadership Programları

ÇIKTILAR Program müfredatı · Kurum içi çalıştay tasarımı · Yönetici öğrenme yolculuğu

Programlar ASVARIS Akademi kapsamında kuruma özel olarak tasarlanır.

Aşama 04 · Uygulama

Değişim ve yetkinlik

Danışmanlık hizmetlerimizi kendi platformlarımızla birlikte yürütüyoruz. Strateji, süreç ve yapay zekâ katmanları IXI orkestrasyonu altında birbirine bağlanır; çıktılar izlenebilir ve ölçülebilir hâle gelir.

VIXION

STRATEJİ VE PERFORMANS

STRATEJİK ZEKÂ PLATFORMU

Hedefleri, göstergeleri, girişimleri ve sorumluları tek bir yapıda ilişkilendirir; stratejinin ilerleyişi güncel veriyle izlenir.

- **Stratejik Planlama** — Vizyon, misyon ve stratejik hedefleri sistematik tanımlayın.
- **KPI Mimarisi** — Hedef kırılım ağaçları ve dengeli skor kartlarıyla performansı ölçün.
- **Performans Yönetimi** — Gerçek zamanlı panolar ve otomatik raporlarla ilerlemeyi takip edin.
- **Senaryo Analizi** — Farklı stratejik senaryoları modelleyin ve karşılaştırın.
- **Kurumsal Hafıza** — Stratejik kararlar ve sonuçları kurumsal bilgi tabanında saklayın.
- **Entegrasyon** — ERP, CRM ve diğer sistemlerle veri akışı sağlayın.

PIXION

SÜREÇ VE OPERASYON

SÜREÇ ZEKÂSI PLATFORMU

Toplantı notları, prosedürler ve serbest metinleri analiz ederek faaliyetleri, rolleri ve karar noktalarını otomatik olarak süreç modeline dönüştürür.

- **Süreç Madenciliği** — Gerçek süreç akışlarını sistem loglarından otomatik keşfedin.
- **Süreç Modelleme** — BPMN 2.0 ile süreçlerinizi görselleştirin ve standartlaştırın.
- **Otomasyon** — Tekrarlayan görevleri RPA ve iş akışı ile otomasyona alın.
- **Yalın Dönüşüm** — İsrafı tespit edin, değer akışını optimize edin.
- **Süreç KPI** — Çevrim süresi, maliyet ve kalite metriklerini takip edin.
- **Sürekli İyileştirme** — Kaizen döngüsüyle süreçleri sürekli geliştirin.

AIXION

AI VE AGENTİC ENTERPRISE

YAPAY ZEKÂ VE AKILLI UYGULAMA PLATFORMU

İşin riskini ve karar karmaşıklığını değerlendirerek faaliyeti otomasyona, yapay zekâ ajanına veya insana yönlendirir.

- **AI Ajanları** — Belirli görevler için özelleştirilmiş yapay zekâ ajanları oluşturun.
- **Agentic Workflow** — AI ajanlarını iş süreçlerinize entegre edin.
- **Doğal Dil İşleme** — Belgelerinizi otomatik analiz edin ve içgörüler çıkarın.
- **Tahminleme** — Veri tabanlı tahmin modelleriyle geleceği öngörün.
- **Entegrasyon Hub** — Mevcut sistemlerinize AI yetenekleri ekleyin.
- **Güvenlik** — Kurumsal güvenlik standartlarına uygun AI kullanımı.

IXI

AI ORCHESTRATOR

ORKESTRASYON KATMANI · AI ORCHESTRATOR

Platformlar arasında bilgi transferi ve konsolidasyon yapar; otomasyon ajanlarını yönetir ve hizmet planlamasını koordine eder.

- **Bütünsel Orkestrasyon** — Strateji, süreç ve yapay zekâyı tek dönüşüm akışı olarak yönetir.
- **Platform Entegrasyonu** — VIXION, PIXION ve AIXION'u tek çatıda birleştirir.
- **Akıllı Yönlendirme** — İhtiyaca göre doğru platformu doğru zamanda devreye alır.
- **Uçtan Uca Görünürlük** — Stratejik hedeften operasyonel sonuca kadar izler ve raporlar.
- **Sürekli Öğrenme** — Her döngüden öğrenir, süreçleri optimize eder.
- **Ölçülebilir Etki** — KPI, performans göstergeleri ve ROI analiziyle etkiyi ortaya koyar.

PLATFORM DESTEKLİ DANIŞMANLIK

Danışmanlık rapor bırakmaz, çalışan bir sistem bırakır.

Her hizmet ailesi ASVARIS platformlarıyla desteklenir. Çalışmanın çıktısı sunum dosyası değil; kurumda yaşamaya devam eden bir yönetim yapısıdır.

Kapsam görüşmesinde en sık sorulan sorular ve yanıtları.

Hangi değerlendirmeye başlamalıyız?

Sorunuza bağlı: teknoloji yatırımı ve dijitalleşme gündemdeyse DDX; üretim verimliliği ve israf gündemdeyse YODA; yapay zekâ yatırımı planlıyorsanız Yapay Zekâ Olgunluk Analizi; büyüme sancıları ve karar mekanizmaları gündemdeyse Kurumsal Olgunluk Analizi. Emin değilseniz 30 dakikalık kapsam görüşmesinde birlikte netleştiriyoruz.

Değerlendirme sonrası danışmanlık almak zorunda mıyız?

Hayır. Her değerlendirme, kendi başına kullanılabilir bir karar aracı olan raporla tamamlanır. Danışmanlık çalışmalarımız, yol haritanızı uygulamaya geçirmek istediğinizde devreye girer — zorunlu bir devam paketi değildir.

Sonuçlar ve verilerimiz gizli midir?

Evet. Tüm değerlendirme verileri, görüşme içerikleri ve raporlar gizlilik sözleşmesi kapsamındadır; yalnızca sizin belirlediğiniz alıcılarla paylaşılır. Sektörel kıyaslamalarda veriler anonimleştirilir.

Yapay zekâ yatırımına henüz başlamadıysak analiz anlamlı mı?

Evet — en değerli olduğu an tam da budur. Analiz, ilk yatırımı doğru yere yapmanızı sağlar: hangi kullanım alanının değer üreteceğini, verinizin buna hazır olup olmadığını ve hangi temellerin önce kurulması gerektiğini gösterir.

Fiyat ve süre bilgisini nereden alabiliriz?

Her değerlendirmenin kapsamı işletme büyüklüğüne ve hedefe göre değiştiği için fiyat ve takvimi kapsam görüşmesinde netleştiriyoruz. Görüşme yükümlülük doğurmaz.

Birden fazla değerlendirmeyi birlikte alabilir miyiz?

Evet — ve çoğu zaman en verimli yol budur. Örneğin DDX + Yapay Zekâ Olgunluk Analizi birlikte alındığında, dijital temel ile yapay zekâ hazırlığı tek entegre yol haritasında birleştirilir.

YODA ile DDX arasında nasıl seçim yaparız?

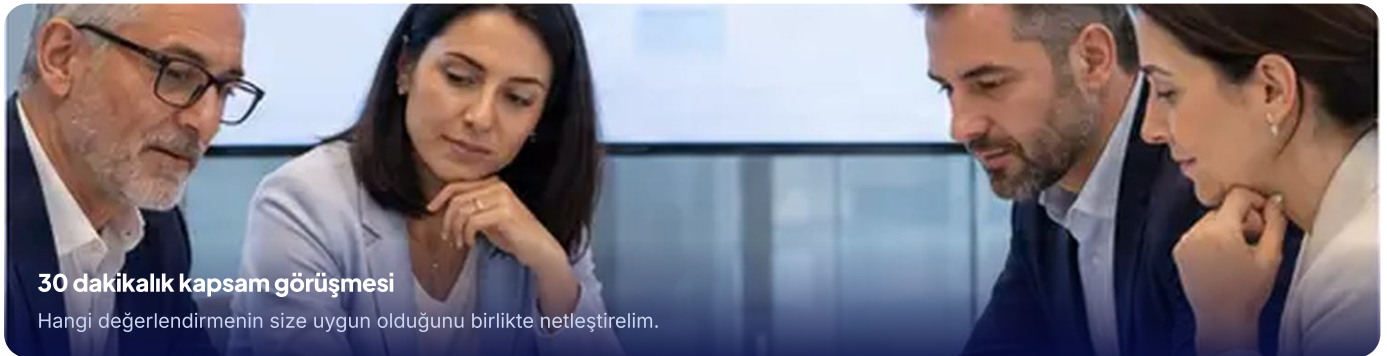
İki analiz farklı soruları yanıtlar: YODA üretim sisteminizin yalın olgunluğunu, DDX+ dijital dönüşüm olgunluğunuzu ölçer. Zorunlu bir sıra yoktur. Yalınlaştırılmamış bir süreci dijitalleştirmek çoğu zaman israfı otomatikleştirir — bu yüzden üretim işletmelerinde iki bakışı birlikte değerlendirmeyi öneriyoruz.

Hizmet aileleri nasıl çalışır?

Hizmet aileleri tek başına veya birlikte, proje ya da sürekli danışmanlık (retainer) modeliyle çalışır. Kapsam ve çalışma biçimi ön görüşmede netleştirilir.

BİR SONRAKİ ADIM

30 dakikalık kapsam görüşmesinde hangi değerlendirmenin size uygun olduğunu birlikte netleştiririm. İlk görüşme ve ihtiyaç değerlendirmesi ücretsizdir; görüşme yükümlülük doğurmaz.



30 dakikalık kapsam görüşmesi

Hangi değerlendirmenin size uygun olduğunu birlikte netleştiririm.

BİR SONRAKİ ADIM

Hangi hizmetle başlayacağınıza birlikte karar verelim.

İşletmenizin bugününü değerlendirmek ve geleceğine yön verecek dönüşümü hayata geçirmek için bizimle iletişime geçin. 30 dakikalık kapsam görüşmesinde hangi değerlendirmenin size uygun olduğunu birlikte netleştirelim; ilk görüşme ve ihtiyaç değerlendirmesi ücretsizdir.

E-POSTA

info@asvaris.com

WEB

asvaris.com/hizmetler

MERKEZ

Ankara, Türkiye

KAPSAM GÖRÜŞMESİ

30 dakika

İHTİYAÇ DEĞERLENDİRMESİ

Ücretsiz ön görüşme

TEKLİF TALEBİ

Hizmete özel teklif

AYRICA ASVARIS Akademi · asvaris.com/akademi · Platformlar · asvaris.com/platformlar · linkedin.com/company/asvaris

ASVARIS

Dönüşüm doğru
akılla başlar.

